

# 男女ハートフル共生プラン

～茂原市男女共同参画計画(第4次)～  
【令和3年度～令和7年度】

令和3年3月  
茂原市

# はじめに

近年、少子高齢化の進行、家族形態及び雇用形態の多様化、また、新型コロナウイルス感染症の流行による人々のライフスタイルや働き方などの価値観の変化など、私たちを取り巻く社会環境は急速に変化しています。



このような中、社会のさまざまな分野で、すべての人々が性別による差別・制限を受けることなく、対等な立場で社会参画する機会が確保され、一人ひとりの個性と能力が発揮できる「男女共同参画社会」の実現が急務となっています。

本市では、平成28年（2016年）3月に、「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第3次）～」を策定し、男女共同参画施策の推進に取り組んできました。男女共同参画に関する意識は徐々に浸透してきましたが、依然として政策・方針決定の場においては男性が優遇されているなど、さまざまな分野で男女間の地位が平等とは言えない状況にあります。

このような状況を踏まえ、第3次計画の成果と課題を引き継ぎ、男女共同参画の更なる推進を図るため、新たに「性別にとらわれず、お互いを理解し、協力し合う社会の実現」を基本理念とした「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第4次）～」を策定しました。

「男女共同参画社会」の実現は、行政だけでなし得るものではありません。市民の皆様、企業及び各団体等が一体となって取り組むことが不可欠ですので、皆様のより一層のご理解とご協力をお願いします。

終わりに、本計画の策定にあたり、貴重なご意見・ご提言をいただきました「茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会」の委員の皆様をはじめ、市民意識調査等にご協力いただきました多くの皆様に心から御礼を申し上げます。

令和3年3月

茂原市長 田中豊彦



# 目次

<b>第1章 計画の基本的考え方</b> .....	1
1. 計画策定の趣旨 .....	2
2. 計画の性格と位置づけ .....	3
3. 計画の期間 .....	3
4. 計画の愛称 .....	4
5. 計画の基本理念 .....	4
6. 計画の基本目標 .....	4
<b>第2章 計画策定の背景</b> .....	5
1. 社会情勢の変化 .....	6
(1) 日本社会全体における状況の変化 .....	6
(2) 少子高齢化の進行 .....	6
(3) 雇用情勢 .....	9
(4) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進 .....	11
(5) 政策・方針決定過程への女性の参画 .....	12
(6) 配偶者等・パートナーからの暴力（DV）・児童虐待等の 家庭内暴力や性暴力をめぐる状況 .....	13
(7) 災害の経験から得た教訓 .....	14
(8) 性の多様性について .....	15
2. 国・県・市の取り組み .....	16
(1) 国の取り組み .....	16
(2) 千葉県における取り組み .....	17
(3) 茂原市における取り組み .....	18
<b>第3章 施策の体系</b> .....	19
施策の体系 .....	20

---

<b>第4章 計画の内容</b>	21
<b>基本目標Ⅰ 人権の尊重</b>	22
主要課題1 人権を守るための社会づくり	22
主要課題2 男女共同参画の意識づくり	26
主要課題3 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進	28
<b>基本目標Ⅱ あらゆる暴力の根絶</b>	30
主要課題1 暴力の防止と被害者支援の充実	30
<b>基本目標Ⅲ さまざまな分野における男女共同参画</b>	34
主要課題1 政策・方針決定過程における男女共同参画	34
主要課題2 地域社会における男女共同参画	36
主要課題3 家庭における男女共同参画	38
主要課題4 労働の場における男女共同参画	43
<b>基本目標Ⅳ 誰もが安心して暮らせる環境づくり</b>	48
主要課題1 安心して活動できる環境の整備	50
主要課題2 健やかに安心して暮らせる環境の整備	52
<b>指標の一覧</b>	55
<b>第5章 計画の推進</b>	59
(1) 推進体制の整備	60
(2) 関係機関との連携	60
(3) 調査研究・情報提供の充実	60

---

<b>参考資料</b> .....	61
(1) 茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定経過 .....	62
(2) 茂原市男女共同参画計画（第4次）に関する提言 .....	64
(3) 茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会設置要綱.....	67
(4) 茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会委員名簿.....	68
(5) 茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会設置要綱.....	69
(6) 男女共同参画社会づくり推進施策の歩み（国際婦人年以降） .....	70
(7) 男女共同参画社会基本法.....	74
(8) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（抜粋） .....	78
(9) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（抜粋） .....	80
(10) 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律.....	82

---

# 第1章 計画の基本的考え方

## 第1章 計画の基本的考え方

### 1. 計画策定の趣旨

本市は、市民一人ひとりが性別にとらわれず個性と能力を十分に発揮して自分らしく生きることのできる男女共同参画社会の実現を目指しており、2004年（平成16年）に第1次計画を、2011年（平成23年）に第2次計画を策定し、2016年（平成28年）に「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第3次）～」を策定しました。

令和元年度に実施した「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査（以下、「令和元年度市民意識調査」という。）」の結果によると、「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識を持つ人が減り、家庭の場においては、食事の支度・掃除・洗濯等、男性の配偶者やパートナーの参画も増えてきました。

しかし全体として、「男性の方が優遇されている」と感じている人の割合は多いため、ほとんど変化はありませんでした。特に、政策・方針決定の場においては、男性が優遇されており、女性の参画がまだまだ不十分であることが課題として残りました。

第4次計画の策定にあたっては、第3次計画の成果と課題を引き継ぎ、本市の地域性や文化について十分に考慮し、市民の視点に立った2021年（令和3年）からの新たな市民共通の目標と行動の指針となる「茂原市男女共同参画計画（第4次）」を策定するものです。

## 2. 計画の性格と位置づけ

- (1) 「男女共同参画社会基本法」第14条第3項の規定に基づき策定するものです。
- (2) 「茂原市まちづくり条例<sup>1</sup>」第13条の規定に基づき策定するものです。
- (3) 男女共同参画社会の実現に向けた基本目標、主要課題及び施策を示した「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第3次）～」の成果を引き継ぎつつ、国・県の男女共同参画計画も踏まえるとともに、茂原市総合計画及びその他の行政計画との整合性を図りながら、男女共同参画社会づくりを推進するものです。
- (4) 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（以下、「DV防止法」という。）」第2条の3第3項の規定に基づく本市の基本計画として位置付けるものとしします。
- (5) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」という。）」第6条第2項の規定に基づく本市の推進計画として位置付けるものとしします。
- (6) 国際社会共通の目標「持続可能な開発目標（SDGs）<sup>2</sup>」で掲げる「ジェンダー<sup>3</sup>平等とすべての女性・女児のエンパワーメント<sup>4</sup>」を目指し、推進していくものです。
- (7) 男女共同参画社会の実現を図るため、全庁的に取り組むことはもとより、市民や企業の理解と協力により、市として一丸となって推進していくものです。

## 3. 計画の期間

この計画の期間は、2021年度（令和3年度）から2025年度（令和7年度）までの5年間とし、今後の社会情勢やニーズの変化に応じて随時見直しを行い、事業の効果的な推進を図ります。

<sup>1</sup>茂原市まちづくり条例 まちづくりの担い手である市民等、市及び議会が共有する基本的なルールとなる条例で、2016年（平成28年）4月1日に施行された。第13条では、「男女共同参画社会の実現を目指して、男女が互いを理解し協力し合い、それぞれの個性や能力を十分に発揮することができる環境づくりに努めるもの」と規定している。

<sup>2</sup>持続可能な開発目標（SDGs） Sustainable Development Goalsの略で、読み方は「エスディー・ジーズ」。2015年（平成27年）9月の国連サミットにおいて採択され、2030年（令和12年）を期限に国際社会全体が取り組む開発目標のこと。「誰一人取り残さない」世界を目指し、17のゴールと169のターゲットから構成されている。

<sup>3</sup>ジェンダー 「社会的・文化的に形成された性別」のこと。生まれつきの生物学的性別（セックス／sex）とは別に、社会によって作り上げられた「男性像」「女性像」があり、このような男性、女性の別を「ジェンダー／gender」という。

<sup>4</sup>女性のエンパワーメント 女性が自分自身の生活と人生を決定する権利と能力を持ち、さまざまなレベルの意思決定過程に参画し、社会的、経済的、政治的な状況を変えていく力を持つこと。

## 4. 計画の愛称

---

茂原市男女共同参画計画（第2次）の策定にあたり、市民の皆さんに親しみを持ってもらえるよう愛称を募集し、「男女ハートフル共生プラン」と決定しました。この愛称には「男女がお互いを思いやり、共に支えあって生きていきましょう」という思いが込められています。

第4次計画の策定にあたっては、第3次計画の成果及び基本的理念を踏襲することから、計画の名称は、「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第4次）～」とします。

## 5. 計画の基本理念

---

### 性別にとらわれず、お互いを理解し、協力し合う社会の実現

市民一人ひとりが性別にとらわれることなく、その個性と能力を十分に発揮することのできる男女共同参画社会を形成していくためには、誰もがお互いの人権を尊重し、協力し合うとともに、男女共同参画社会の実現に向けて自ら考え、自ら参加し、共に創り上げていくという「共生」・「共創」の精神を培っていくことが必要です。

市民や団体、企業と行政が手を携え、誰もが共に喜びと責任を分かち合い、「すべての市民が住んで良かったと思える男女共同参画のまち茂原」を実現するために、「性別にとらわれず、お互いを理解し、協力し合う社会の実現」を理念に掲げ、男女共同参画社会づくりを推進します。

## 6. 計画の基本目標

---

- I 人権の尊重
- II あらゆる暴力の根絶
- III さまざまな分野における男女共同参画
- IV 誰もが安心して暮らせる環境づくり

## 第2章 計画策定の背景

## 第2章 計画策定の背景

### 1. 社会情勢の変化

#### (1) 日本社会全体における状況の変化

現在、我が国は、少子高齢化という人口構成の変化、家族形態及びライフスタイルや価値観の多様化、就業・勤務形態の多様化及び非正規労働者の増大をはじめとする雇用の不安定化、社会保障の持続可能性への不安、グローバル化による産業競争の激化、SNS<sup>5</sup>の普及といった高度情報化とコミュニケーション手段の変化、LGBT<sup>6</sup>等の性の多様性に関する意識の高まり、2020年（令和2年）には新型コロナウイルス感染症の流行により取り入れられた新しい生活様式の実践など、私たちを取り巻く社会経済の構造は劇的に変化し続けており、男女共同参画をめぐる課題も複雑化・多様化しています。

社会のさまざまな分野で、すべての人々が性別による差別・制限を受けることなく、対等な立場で社会参画する機会が確保され、一人ひとりの個性と能力が発揮できる男女共同参画社会の実現が急務となっています。

#### (2) 少子高齢化の進行

少子高齢化の急速な進行により、我が国の人口は2008年（平成20年）をピークに減少局面に入り、人口減少社会に突入しています。2018年（平成30年）の合計特殊出生率<sup>7</sup>は1.42で、現在の人口を維持するために必要とされる人口置換水準2.07を大きく下回っています。

本市においても、人口は2002年（平成14年）をピークに減少が始まり、合計特殊出生率は2018年（平成30年）で1.24と、全国及び千葉県を下回っており、今後も確実に人口は減少していくと見込まれています。

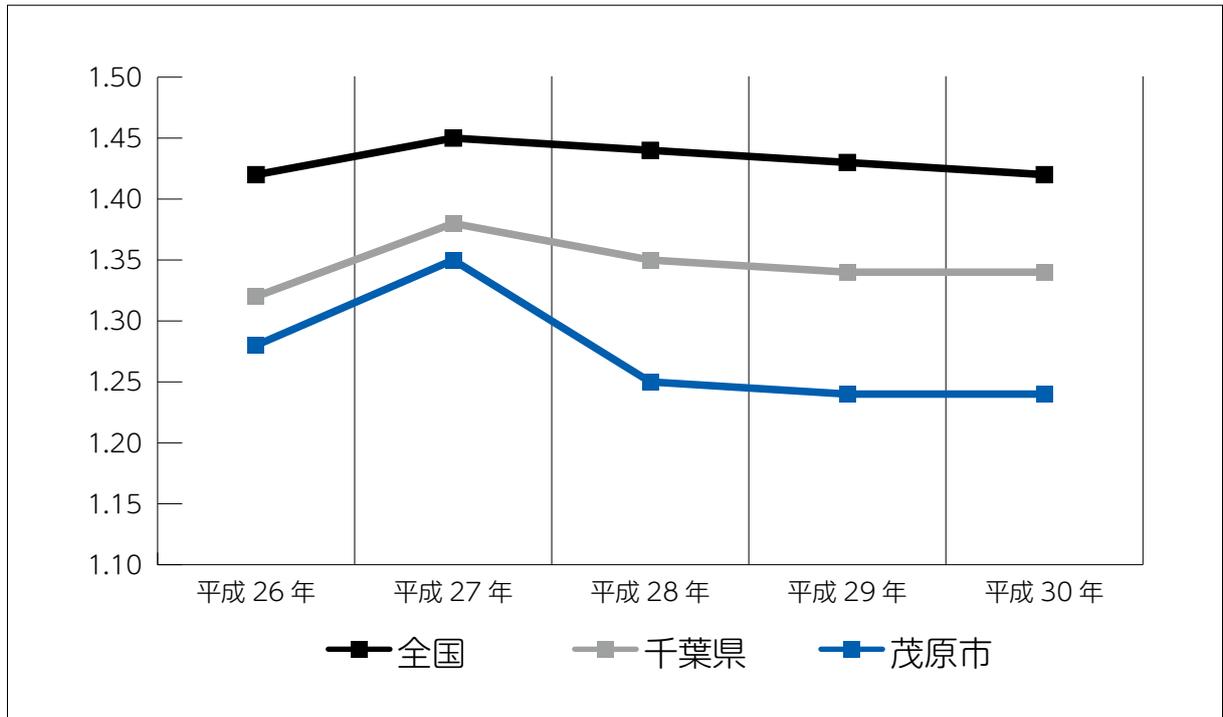
<sup>5</sup> SNS ソーシャル・ネットワーキング・サービスの略称。インターネットを介して登録された利用者同士が交流できるウェブサイトの会員制サービスの総称で、個人と個人を結ぶことを目的とした社会的なネットワークのこと。代表的なものに、Twitter、Facebook、LINEなどがある。

<sup>6</sup> LGBT Lesbian（レズビアン、女性同性愛者）、Gay（ゲイ、男性同性愛者）、Bisexual（バイセクシュアル、両性愛者）、Transgender（トランスジェンダー、身体の性と心の性が一致しない者）の頭文字をとった単語で、性的少数者（セクシュアル・マイノリティ）を表す言葉の1つとして使われている。

<sup>7</sup> 合計特殊出生率 15歳から49歳までの女性の年齢別出生率を合計したもので、一人の女性がその年齢別出生率で一生の間に産むとしたときの子どもの数に相当する。

## 合計特殊出生率

年 度	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年
全 国	1.42	1.45	1.44	1.43	1.42
千 葉 県	1.32	1.38	1.35	1.34	1.34
茂 原 市	1.28	1.35	1.25	1.24	1.24



千葉県「合計特殊出生率の推移市町村別」より

## 第2章 計画策定の背景

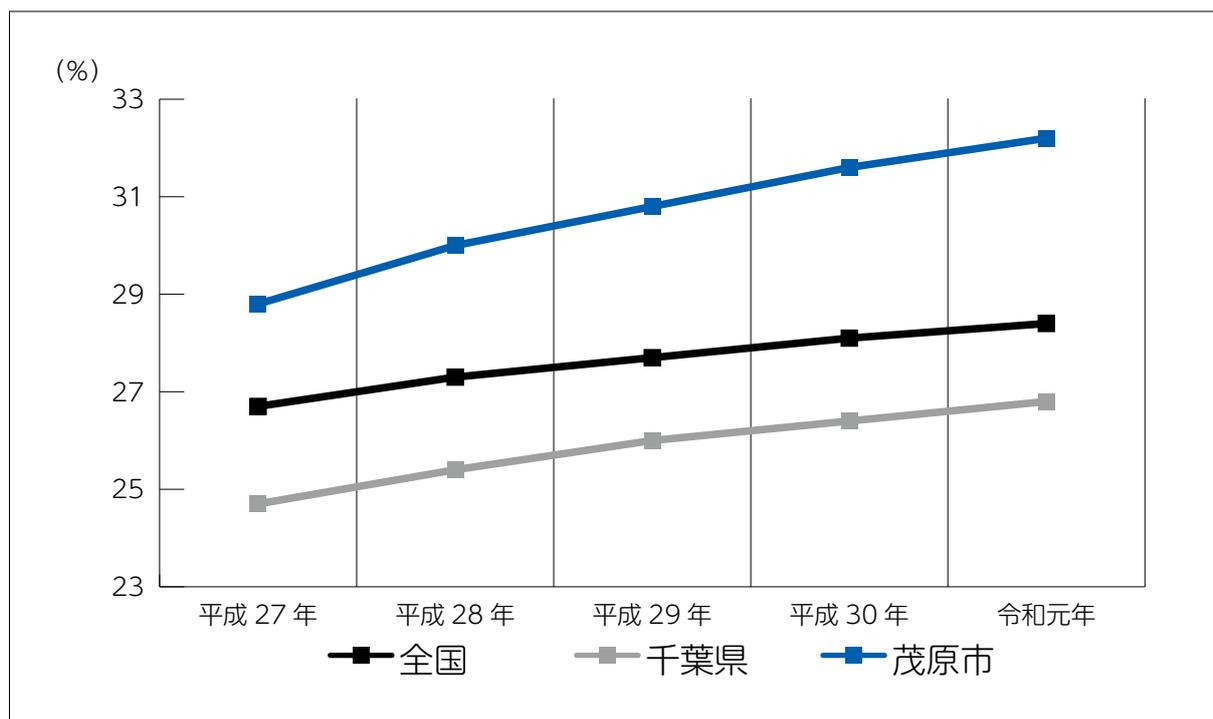
一方、全人口に占める65歳以上の割合を示す高齢化率については、2019年（令和元年）、全国で28.4%と過去最高となっており、我が国は国民の約4人に1人が65歳以上という超高齢社会を迎えていることを示しています。千葉県では26.8%と全国よりは下回っているものの、本市においては32.2%と全国及び千葉県を上回っています。

今後も全国で高齢化率が大きく上昇し、2035年（令和17年）には、3人に1人以上が65歳以上となる見込みになっています。

少子高齢化が進行することにより、労働人口の減少や社会保障費の増大などのさまざまな問題が引き起こされ、老後の生活に不安を感じざるを得ない状況となっています。

### 高齢化率

年 度	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年
全 国	26.7	27.3	27.7	28.1	28.4
千 葉 県	24.7	25.4	26.0	26.4	26.8
茂 原 市	28.8	30.0	30.8	31.6	32.2



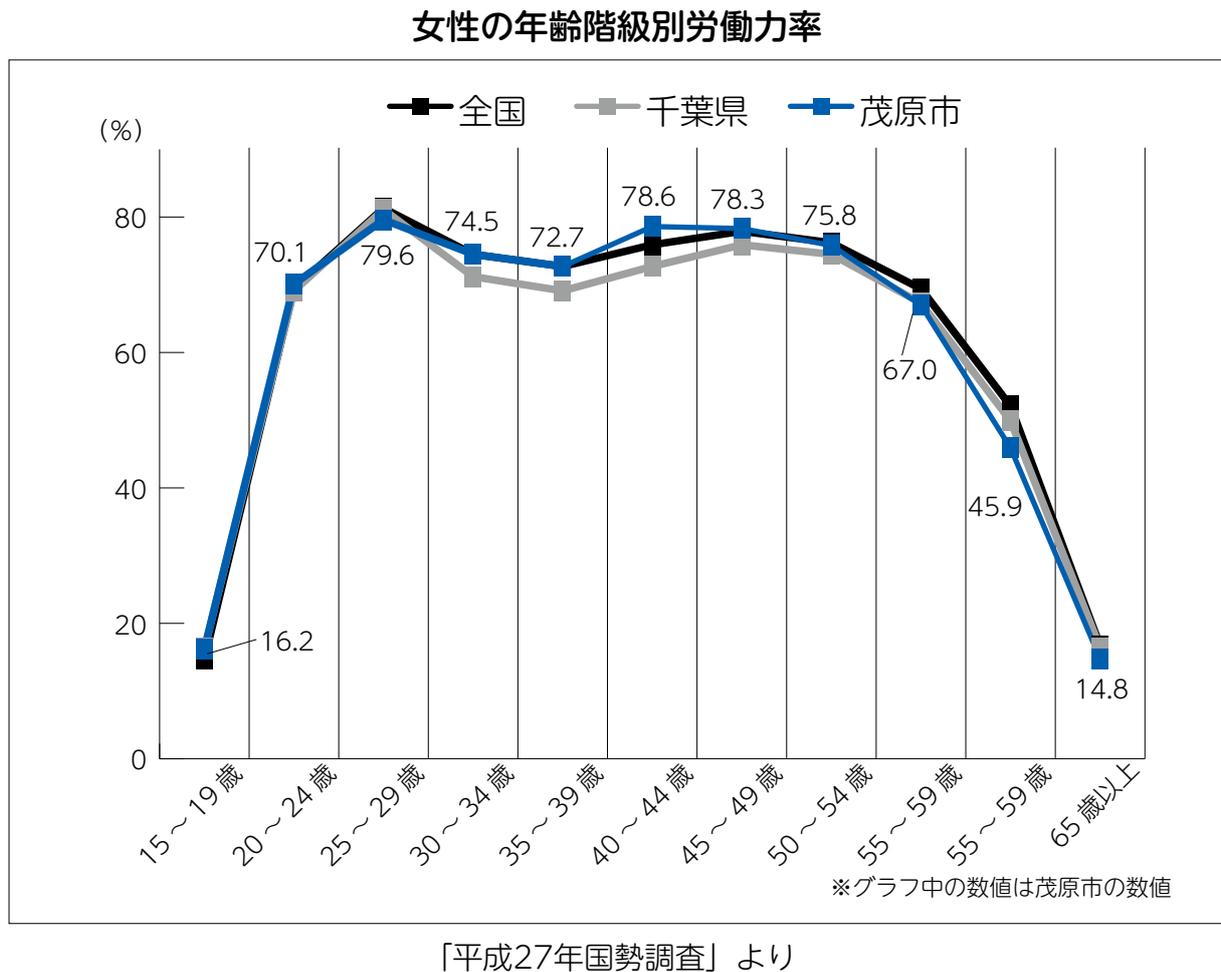
内閣府「高齢社会白書」、千葉県「千葉県における高齢者人口の推移」「県内市町村別の高齢者人口」より

## (3) 雇用情勢

## ◆女性の社会参画とM字カーブ

女性の年齢階級別労働力率（15歳以上人口に占める労働力人口の割合）を見ると、全国、千葉県、本市とも、出産・子育て期にあたる30歳から40歳代で割合が落ち込む「M字カーブ」と呼ばれる曲線を描く状態となっています。

近年ではこの年代における労働力率が上昇しており、M字の状態は徐々に改善しつつあり、本市においては30歳から49歳の女性の労働力率は全国及び千葉県の割合をわずかに上回っています。

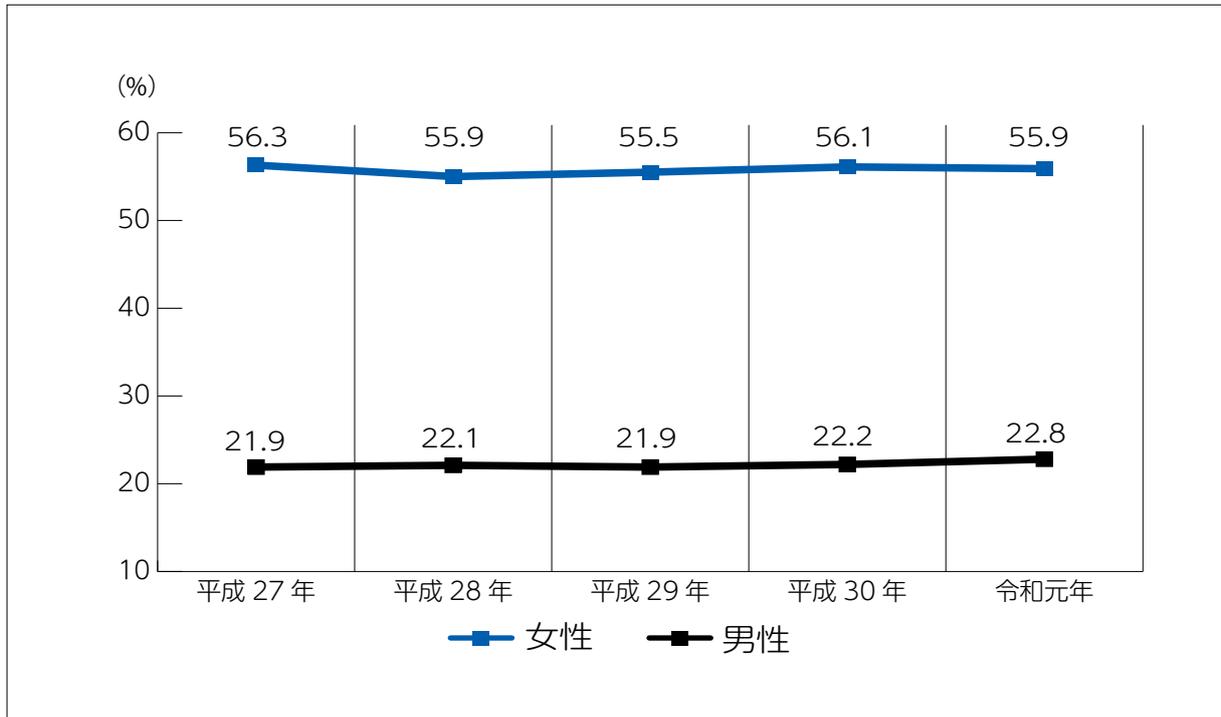


## 第2章 計画策定の背景

### ◆女性の非正規雇用労働者の割合

全国の非正規雇用労働者の割合を見ると、女性の割合は男性を大幅に上回っています。令和元年の女性の非正規雇用労働者の割合は55.9%であり、就労する女性の半数以上が非正規雇用という状態が長く続いています。

非正規雇用労働者の割合の推移（全国）



「労働力調査（詳細集計）2019年（令和元年）平均結果」より  
※千葉県及び茂原市のデータはなし

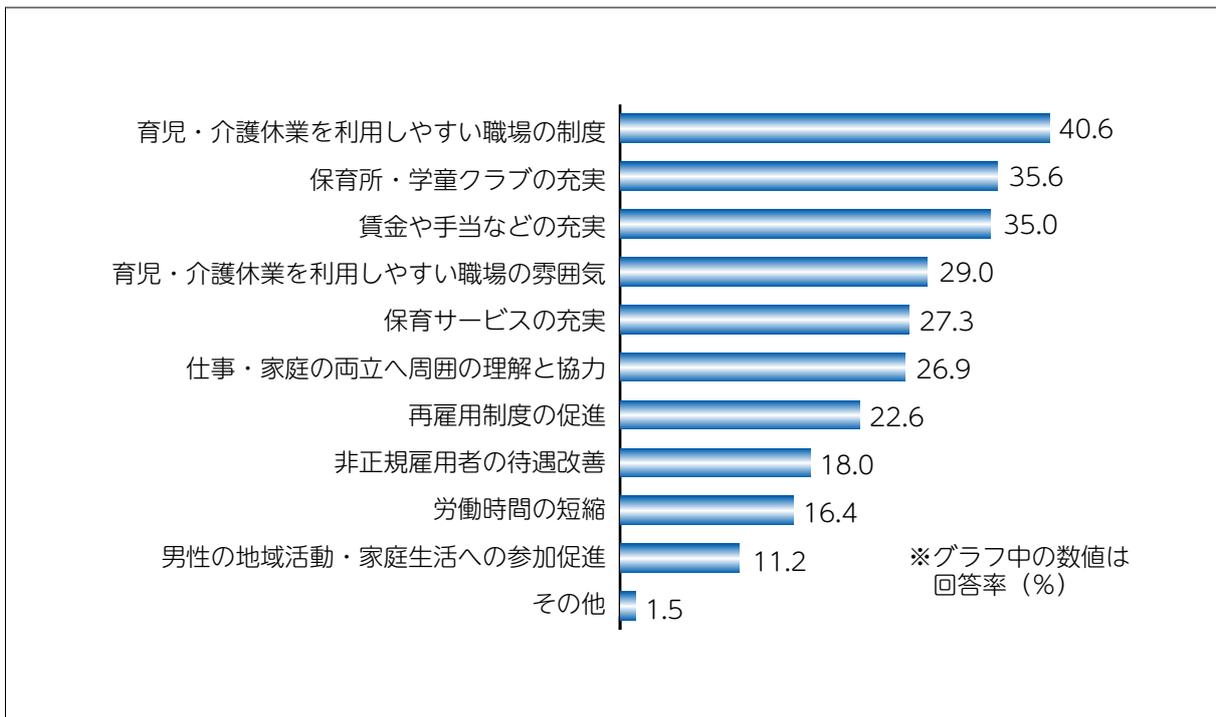
#### (4) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）<sup>8</sup>の推進

人口減少に伴う労働力不足が懸念される中、性別にとらわれず多様な人々が活躍できる社会の実現が重要となっています。しかし、依然として「男は仕事、女は家庭」、「男性は主要な業務、女性は補助的業務」等といった固定的な性別役割分担意識、男女の能力や適性に関する固定的な見方やさまざまな社会制度・慣行が残っています。

仕事中心の生活は、子育て・家事・介護等の家庭生活、また、自治会・PTA等の地域活動への男性の主体的な参画を困難にし、結果として女性が仕事と生活を両立することを難しくしています。

そのような状況の中、国も積極的に取り組んでいるのが、ワーク・ライフ・バランスの推進です。働き過ぎの解消や家庭参画できる環境づくりに密接に関係しています。生産性を高めつつ男女で効率よく働き、共に家庭・地域に責任を持つこの仕組みがうまく形成できれば、子育てや高齢者介護の面でも多くのプラスを生み出します。

#### 男女が共に仕事と家庭を両立していくためには、 どのような環境整備が必要だと思いますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」（令和元年度）より

<sup>8</sup>ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和） 一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会のこと。

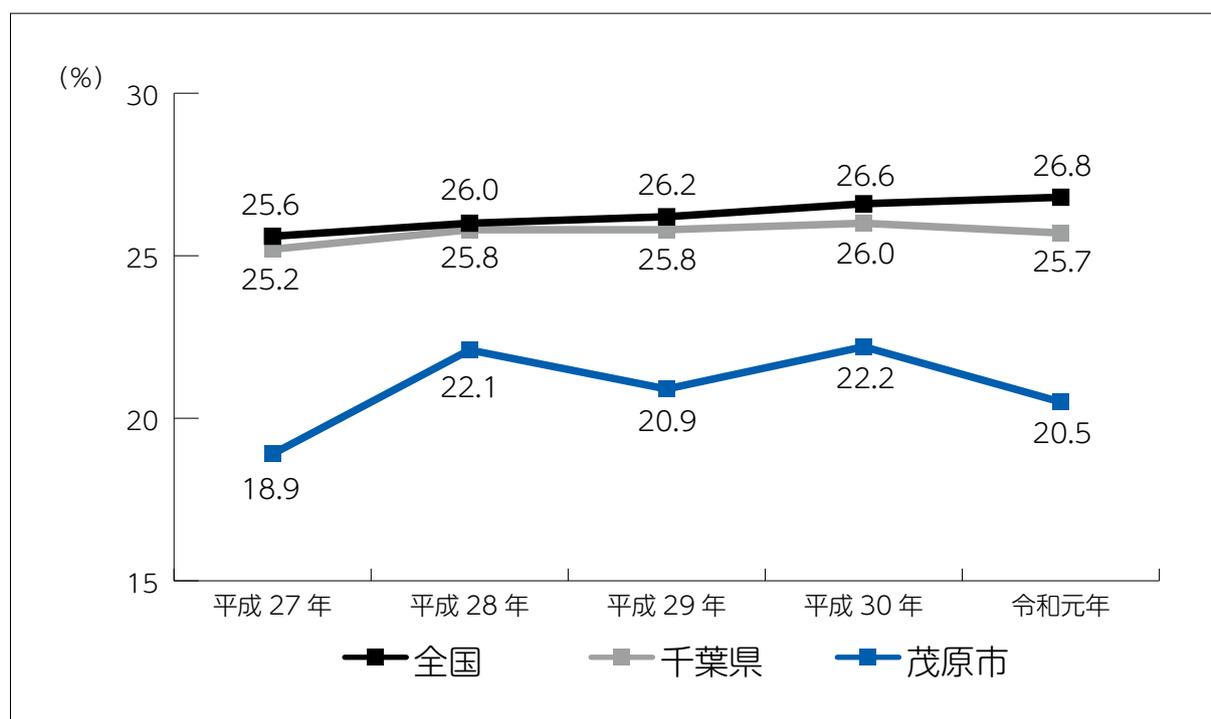
## 第2章 計画策定の背景

### (5) 政策・方針決定過程への女性の参画

2015年（平成27年）の「女性活躍推進法」の制定、2018年（平成30年）の「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」の制定などを背景として、近年、政治分野や行政分野をはじめ、企業や各種団体などにおける意思決定の過程への女性の参画は進みつつありますが、いまだ十分な水準に達しているとは言えません。

本市の審議会等における女性委員の割合は増減を繰り返していますが、全国市町村平均値と千葉県内市町村平均値を下回る状態が続いています。

#### 審議会等における女性委員割合の推移



内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」より

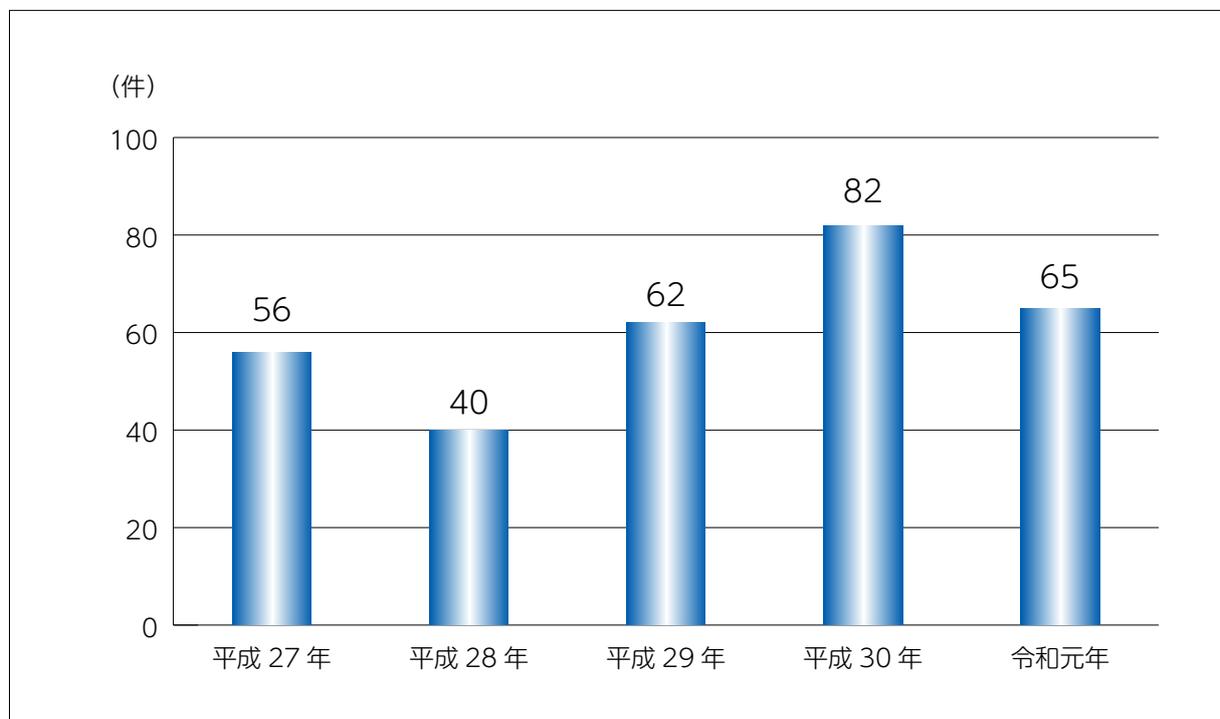
### (6) 配偶者等・パートナーからの暴力（DV<sup>9</sup>）・児童虐待等の家庭内暴力や性暴力をめぐる状況

新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う生活への不安やストレスから、DVや児童虐待等の増加が懸念されています。

配偶者等・パートナーからの暴力（DV）やセクシュアル・ハラスメント<sup>10</sup>、性犯罪、児童虐待等の暴力は、被害者の人権を著しく侵害するものであり、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題です。このような問題は、加害者が身近な人であることが多いことから、被害の潜在化・深刻化が懸念されます。

本市のDV相談件数の推移を見ると、前年度と比べ2019年度（令和元年度）は減少したものの、2017年度（平成29年度）から増加傾向にあります。

#### 茂原市のDV相談件数の推移



茂原市「DV相談件数」より

<sup>9</sup>DV 配偶者間・パートナー間における暴力のことをDV（ドメスティック・バイオレンス）と言う。身体的暴力だけでなく、精神的、経済的、性的などあらゆる暴力が含まれる。

<sup>10</sup>セクシュアル・ハラスメント（セクハラ） 継続的な人間関係において、優位な力関係を背景に、相手の意思に反して行われる性的嫌がらせのこと。身体への不必要な接触、性的関係の強要などが含まれる。

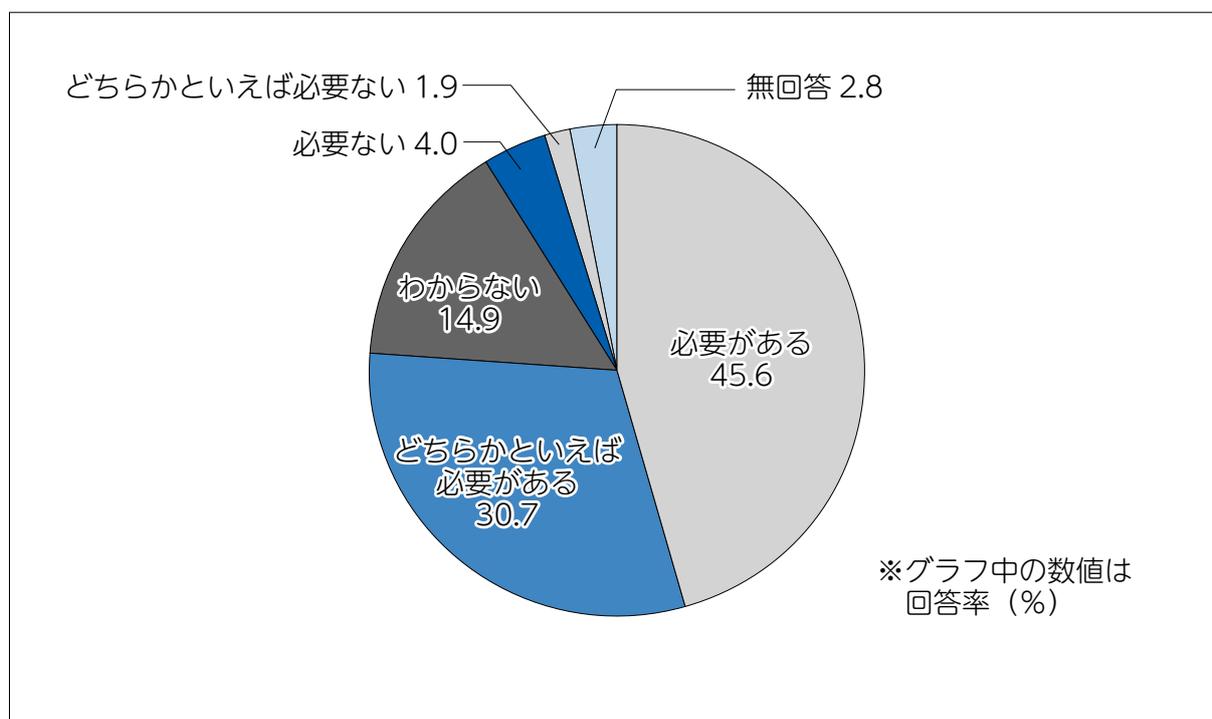
## 第2章 計画策定の背景

### (7) 災害の経験から得た教訓

近年の我が国は、2011年（平成23年）の東日本大震災や、2016年（平成28年）の熊本地震などをはじめとして、全国各地で地震や台風などの自然災害が多く発生しています。度重なる災害の経験の中で、物資の備蓄・提供や避難所の運営等において女性の視点に立った対応が十分ではなかったことが明らかになりました。それらの経験から、防災分野における男女共同参画の実現は、喫緊の課題であることがあらためて認識されました。

茂原市においても、2019年（令和元年）9月から10月にかけて上陸した台風、大雨の影響により、極めて深刻な被害が発生しました。「令和元年度市民意識調査」の結果によると、7割以上の方が、防災・災害復興対策に女性の視点に配慮した対応がとられる必要があると考えています。

#### 防災・災害復興対策に、女性の視点に配慮した対応がとられる必要があると思いますか。



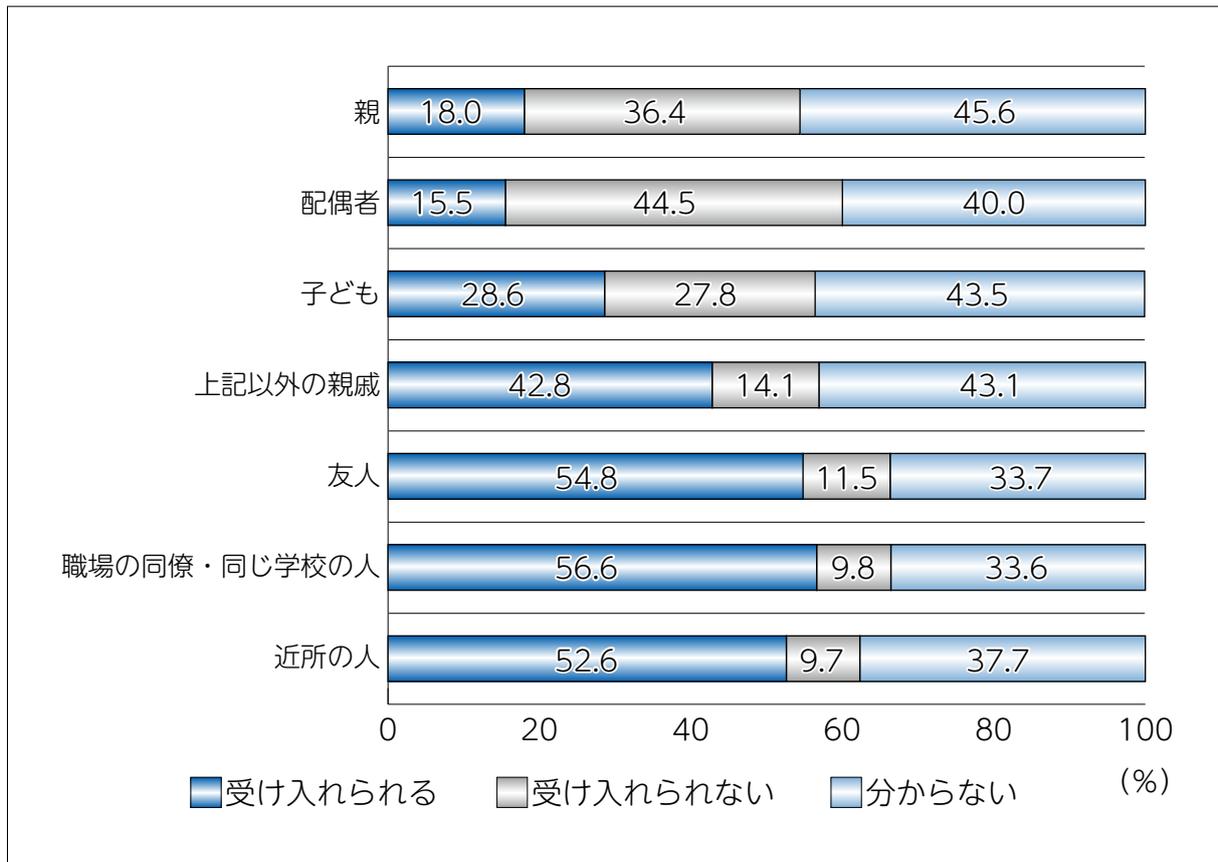
茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」（令和元年度）より

## (8) 性の多様性について

LGBT等の性の多様性をめぐる状況は大きく変化し、社会的に関心は高まりつつありますが、正しい理解が進んでいるとは言い難く、多様な性的指向及び性自認・性別違和を持つ人々が悩みを抱え、自分らしく生きることが困難な状況に置かれています。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、友人や職場の同僚・同じ学校の人が同性（両性）愛者であることは比較的受け入れられるが、親や配偶者といった、より近い関係の人に対しては受け入れられないという傾向にあります。

## 「同性（両性）愛者」を受け入れられますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」（令和元年度）より

## 2. 国・県・市の取り組み

---

### (1) 国の取り組み

#### ◆「男女共同参画社会基本法」の制定と法制度の整備

1999年（平成11年）6月に、国、地方公共団体、国民の責務を定めた「男女共同参画社会基本法」（以下、「基本法」という。）が公布、施行されました。「基本法」では、「男女共同参画社会の形成」を、「男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成すること」と定義しています。これに基づき、2000年（平成12年）に「男女共同参画基本計画」が策定されました。

#### ◆女性の職業生活における活躍の推進

指導的地位への女性の参画推進に向けて、2015年（平成27年）8月には、女性の採用・登用・能力開発等のための事業主行動計画の策定を事業主に義務付ける「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立しました。加えて、女性の活躍推進に向けた基盤である、男性の家事・育児等への参画に向けた取り組みや非正規労働対策、さらには、ひとり親家庭など困難を抱える女性に対する支援、配偶者暴力など女性に対する暴力の予防と根絶などについても、取り組みが進められてきました。

#### ◆政治分野における男女共同参画の推進と働き方改革

2018年（平成30年）5月には、衆議院などの議員の選挙において男女の候補者数ができる限り均等になることを目指して行われること等を基本原則とする「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が制定されました。

また、2018年（平成30年）6月には、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保などの措置を講ずることを定めた「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」が制定されました。

**◆第5次男女共同参画基本計画の策定**

2020年（令和2年）12月には、期間を5年間とする第5次男女共同参画基本計画が策定されました。

〈第5次男女共同参画基本計画の目指すべき社会〉

- ① 男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できる、公正で多様性に富んだ、活力ある持続可能な社会
- ② 男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることのできる社会
- ③ 仕事と生活の調和が図られ、男女が共に充実した職業生活、その他の社会生活、家庭生活を送ることができる社会
- ④ あらゆる分野に男女共同参画・女性活躍の視点を取り込み、SDGsで掲げられている包摂的かつ持続可能な世界の実現と軌を一にした取組を行い、国際社会と協調する社会

**(2) 千葉県における取り組み****◆体制の整備と計画の策定**

千葉県では2001年（平成13年）に「基本法」を受けて「千葉県男女共同参画計画」を策定し、2021年（令和3年）には「第5次千葉県男女共同参画計画」が策定されました。

第5次計画の策定にあたっては、事業計画における重点的取り組みとして下記の事項を挙げています。

- ① 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の普及促進」
- ② 「子育て・介護への支援」
- ③ 「地域活動における男女共同参画の促進」
- ④ 「政策・方針決定過程への男女共同参画の促進」
- ⑤ 「DV・児童虐待（しつけと称する体罰含）等あらゆる暴力の根絶と被害者への支援」
- ⑥ 「防災・復興における男女共同参画の視点を取り入れた取組の促進」
- ⑦ 「あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進」

## 第2章 計画策定の背景

### (3) 茂原市における取り組み

#### ◆国・県の動きに対応した取り組みと市の男女共同参画計画の策定及び事業評価

本市では、2002年（平成14年）に男女共同参画社会づくりを総合的・計画的に推進するため、市議会議員、学識経験者、市内関係団体の代表及び一般公募による市民代表の委員から構成される「茂原市男女共同参画社会づくり推進懇話会（以下、「懇話会」という。）」を設置するとともに、市役所内の推進体制として「茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会（以下、「推進委員会」という。）<sup>11</sup>」を設置しました。

2004年（平成16年）3月に懇話会の提言をもとに、市は「茂原市男女共同参画計画（第1次計画）」を策定し、2011年（平成23年）3月には、「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第2次計画）」を策定しました。

2013年（平成25年）4月に懇話会は、「茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会（以下、「推進協議会」という。）<sup>12</sup>」と名称を変更しました。毎年、前年度の事業評価を実施し、市は推進協議会の提言を基に次年度の事業に反映させています。

2016年（平成28年）3月には、「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第3次計画）」を策定しました。

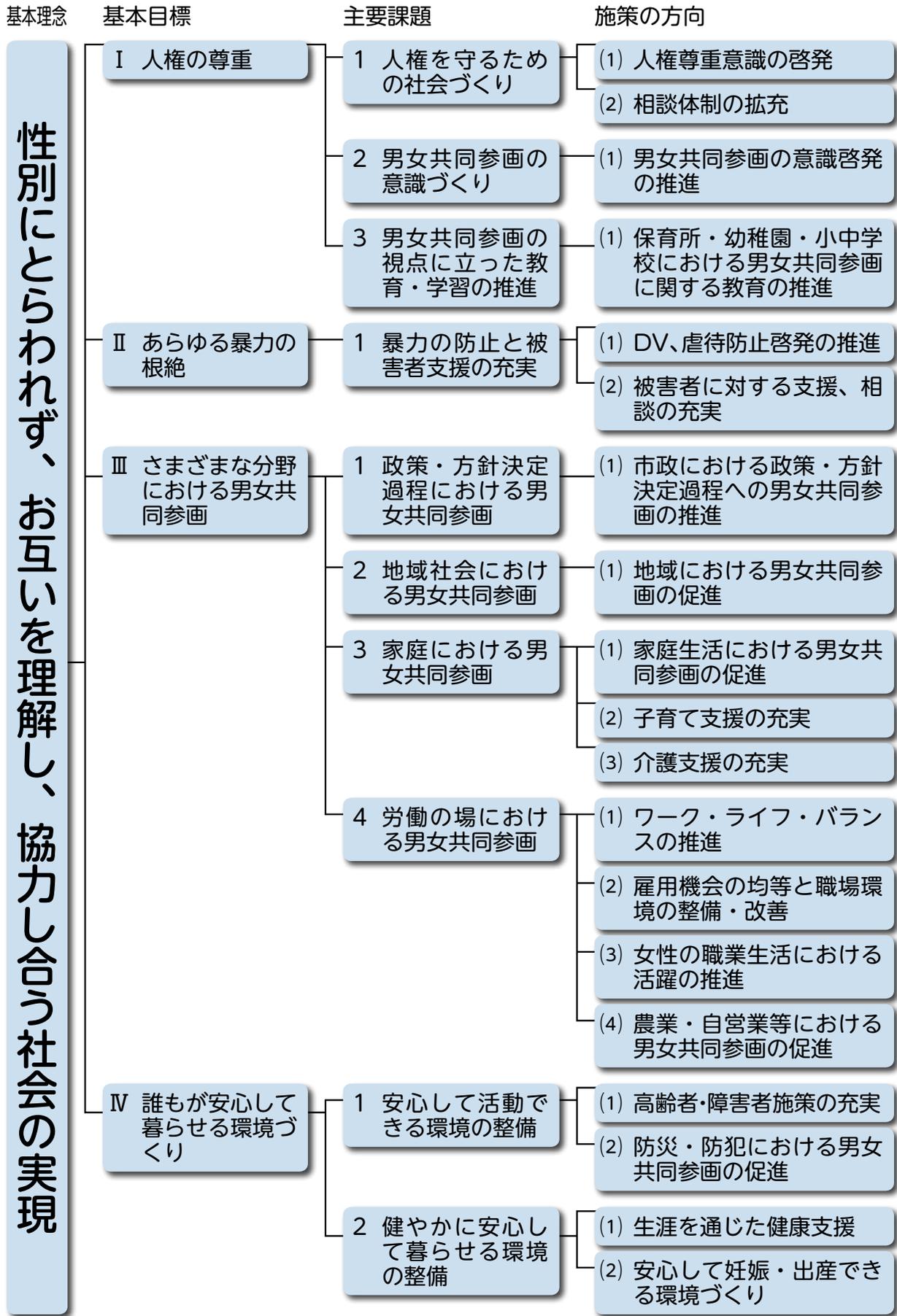
市・推進委員会・推進協議会が一体となり「男性も女性もお互い人間として尊重し合い、一人ひとりが性別に関わりなく責任と喜びを分かち合う“男女共同参画社会”の実現」を目指します。

---

<sup>11</sup>茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会 茂原市男女共同参画計画に基づく施策の進行管理と必要な庁内調整を行う組織として、庁内各部男女1名ずつの16名で構成された委員会。

<sup>12</sup>茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会 茂原市における男女共同参画社会の形成をめざし、男女共同参画の総合的推進を図る組織として、市議会議員・学識経験者・市民等10名で構成された委員会。

## 第3章 施策の体系



## 第4章 計画の内容

### 基本目標Ⅰ 人権の尊重

日本国憲法<sup>13</sup>には個人の尊重や男女平等がうたわれ、この原則に基づき男女平等に関するさまざまな法制度が整備されてきました。

すべての国民は法の下に平等であり、「人権の尊重」は、男女共同参画の根底をなす基本理念です。

男女共同参画社会づくりを推進していくためには、男女を問わず個人の尊厳を重んじ、男女が共にひとりの人間として能力を発揮できるようにしていく必要があります。

社会生活の中で、「男は仕事、女は家庭」などの固定的な性別役割分担意識をなくし、男女の人権が尊重される社会の実現に向けて取り組む必要があります。

また、LGBT等の性的少数者（セクシュアル・マイノリティ）は、周囲の理解不足や偏見により、さまざまな困難に直面しています。男女に限らない多様な性についても理解を深めることが求められます。

### 主要課題 1 人権を守るための社会づくり

日本国憲法に個人の尊重と法の下に平等がうたわれているように、基本的人権はすべての人が生まれながらにして持つ権利です。

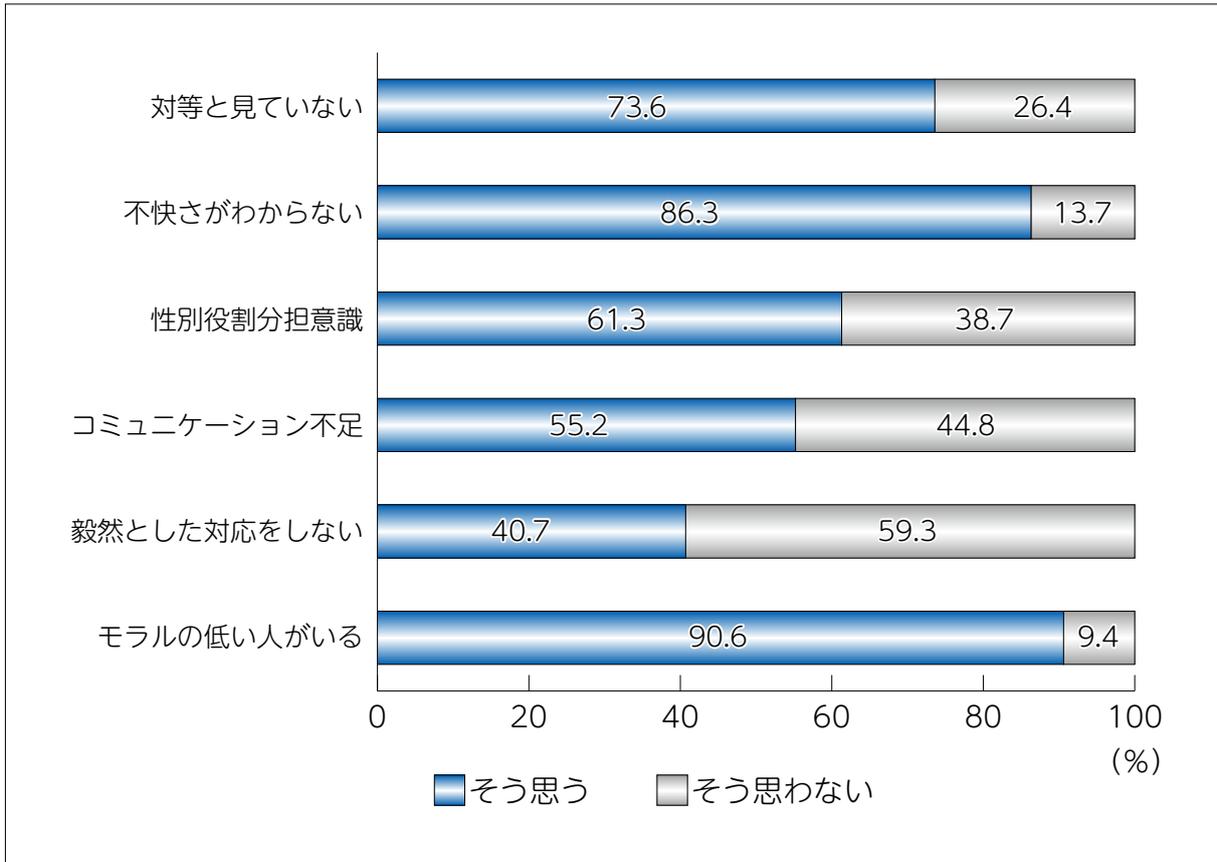
セクハラ等のハラスメントは、人権を侵害する重大な問題であり、決して許されるものではありません。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、セクハラが起こる原因として、「モラルの低い人がいる」、「不快さがわからない」、「対等と見ていない」という意見が多く挙がっています。

人権尊重意識の啓発や、市民に対する相談体制の充実等により、すべての人が互いの価値観や生き方の違いを認め合い、自分らしく生きることのできる社会づくりを進めていく必要があります。

<sup>13</sup>日本国憲法 国民の権利・自由を守るために、国がやるべきこと、やってはいけないことが定められている。第14条では、「すべて国民は、法の下に平等であって、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。」と定められている。

セクシュアル・ハラスメントが起こる原因は何だと思えますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」(令和元年度)より

## 【施策の方向】

### (1) 人権尊重意識の啓発

男女共同参画の視点に立って人権尊重意識の啓発及びセクハラ・パワハラ等の防止に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課			
1	<p><b>人権に関する教育及び意識啓発の推進</b></p> <p>人権擁護委員による街頭啓発活動を行うとともに、小学校において人権教室を開催し、他人への思いやりやいたわりの大切さ等を伝えます。</p> <p>また、小・中学生には人権に関する作品づくりを通じ、豊かな人権感覚を身に付けてもらえるよう教育委員会に依頼するとともに、児童生徒の作品展示を通して、市民の人権尊重意識の啓発に努めます。</p>	生活課			
2	<p><b>職場におけるセクハラ・パワハラ等防止の促進 (★)</b></p> <p>職場におけるセクハラ等防止について、茂原商工会議所等の関係機関に要請するとともに、千葉労働局雇用環境・均等室や千葉県男女共同参画センター等の相談窓口について、情報提供を行います。</p> <p>また、市内事業所に対し、セクハラ等防止のための講座・研修等への参加を促進します。</p>	商工観光課			
	<table border="1"> <tr> <td>指標</td> <td>セミナー等の開催</td> <td>年1回以上(1回)</td> </tr> </table>	指標	セミナー等の開催	年1回以上(1回)	
指標	セミナー等の開催	年1回以上(1回)			
3	<p><b>多様な性のあり方に関する意識啓発の推進 【新規】</b></p> <p>LGBT等(性的少数者)に対する理解を深め、当事者に対する偏見や差別意識をなくし、すべての人が多様な個性を尊重し合い、豊かで安心して生活できるよう、LGBT等に対する正しい情報提供や理解促進のための啓発を行います。</p>	企画政策課			
	<table border="1"> <tr> <td>指標</td> <td>性の多様性に関する啓発</td> <td>年1回以上</td> </tr> </table>	指標	性の多様性に関する啓発	年1回以上	
指標	性の多様性に関する啓発	年1回以上			

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における( )内は令和元年度実績値

## 【施策の方向】

### (2) 相談体制の拡充

セクハラ・パワハラを含むあらゆる人権侵害を根絶するため、人権侵害に関する相談の充実などに努めます。

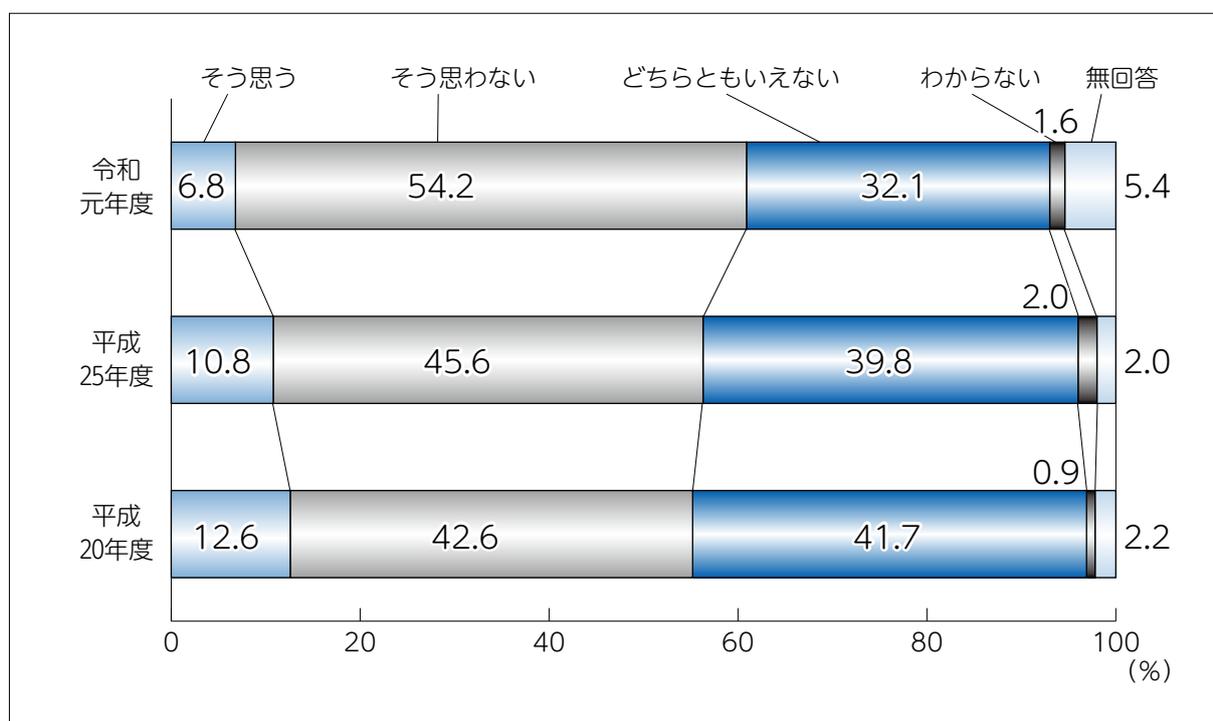
事業番号	具体的取り組み		担当課
4	<b>市民相談・人権相談に対する適切な対応</b> 市民から寄せられる相談は、年々増加するとともにその内容も複雑多様化していることから、人権相談をはじめとする各種相談について、関係各課及び国・県とも連携を図りながら、より迅速かつ適切に相談内容の解決に向けた取り組みの強化に努めます。		生活課
5	<b>児童・生徒の悩みに対する相談体制の充実</b> スクールカウンセラー（県事業）や心の教室相談員の配置により、学校内における児童・生徒の悩みに対する相談体制について、男女共同参画の視点に配慮しながら整備充実を図ります。		学校教育課
	指標	スクールカウンセラー配置校 心の教室相談員配置校	

※指標における( )内は令和元年度実績値

## 主要課題2 男女共同参画の意識づくり

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思うかという質問に対して、「そう思う」と回答した人の割合は、平成20年度、平成25年度と比較して減少してきており、男女共同参画に関する意識が徐々に浸透してきています。

「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」  
 (平成20年度、平成25年度、令和元年度) より

## 【施策の方向】

### (1) 男女共同参画の意識啓発の推進

男女共同参画社会づくりをテーマにした講演会の開催をはじめ、市公式ウェブサイトの活用、チラシの発行等により、男女共同参画社会の意識づくりへの学習機会を確保し、啓発に努めます。

事業番号	具体的取り組み		担当課	
6	男女共同参画に関する市民向け講演会や講座等の開催 男女共同参画に関する講演会や講座等を開催するとともに、県や関係各課との連携を図り、市民に対する意識啓発をします。 講演会や講座の開催にあたっては、開催日時やテーマ・託児などに配慮し、幅広い年代の、より多くの方に参加してもらえよう努めます。		企画政策課	
	指標	講演会・講座等の開催回数		年2回以上(3回)
		参加者数		年150人以上(342人)
7	男女共同参画に関する意識啓発 男女共同参画に関する意識啓発のため、情報紙やパンフレット、男女共同参画の視点からの表現ガイドラインをあらゆる機会に配布するとともに、広報もばら・市公式ウェブサイト等を活用して情報発信に努めます。		企画政策課	
	指標	意識啓発パンフレット等の配布		年2回6,000部以上(5回6,500部)
8	男女共同参画に関する市職員研修の実施 階層別職員研修のテーマに取り入れて男女共同参画の意識の啓発と理解の充実を図ります。		職員課	
	指標	市職員対象の男女共同参画に関する研修の実施		年1回以上(1回)

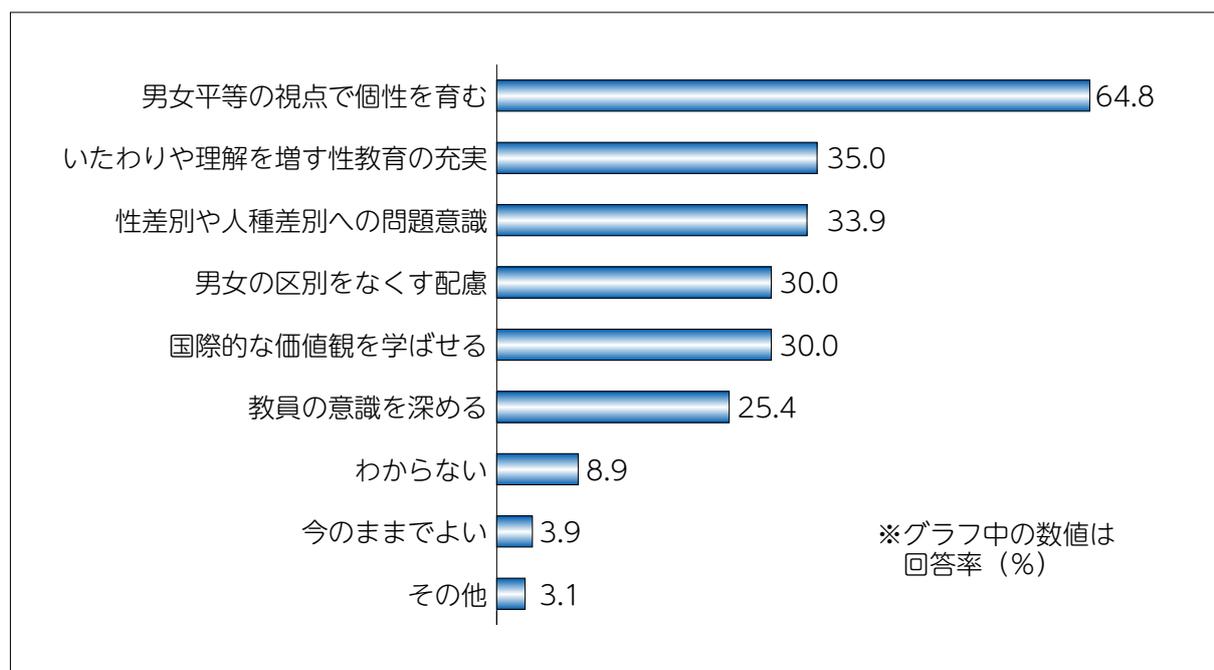
※指標における( )内は令和元年度実績値

## 主要課題3 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進

男女共同参画の意識づくりは、幼児期からの教育・しつけと深い関わりがあります。家庭でのしつけから学校教育・生涯学習の場に至るまで、女性も男性も個性を持つ自立した人間として、その個性と能力を育むことが必要です。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、学校教育において大切なこととして「男女平等の視点に立って、性別にとらわれず、一人ひとりの個性を育むような授業をする」と回答した人が最も多く、次いで「相手へのいたわりや理解が増すような性教育を充実させる」が多くなっています。

**学校教育の中で男女共同参画の意識を深めるためには、何が重要だと思いますか。**



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」(令和元年度)より

## 【施策の方向】

### (1) 保育所・幼稚園・小中学校における男女共同参画に関する教育の推進

保育所、幼稚園及び学校において、男女共同参画の視点に立ち、それぞれの発達段階にふさわしい人権尊重、男女共同参画に関する教育を推進します。

事業 番号	具体的取り組み	担当課
9	<p><b>乳幼児・児童・生徒の発達段階に応じた人権尊重・男女共同参画に関する保育・教育の推進</b></p> <p><b>(保育所・幼稚園)</b></p> <p>乳幼児の保育や幼児教育において、男女共同参画の視点に配慮した保育及び教育を実施し、男女共同参画の意識を高めます。</p> <p><b>(小中学校)</b></p> <p>学校教育全体を通じて、自立の意識を育む教育、一人ひとりの個性や能力を尊重し、児童生徒が主体的に学び、考え、行動する姿勢を育む教育を推進します。</p> <p>また、人権の尊重、男女の平等、相互理解・協力についての指導の充実を図るとともに、教科書等の教材においても適切な配慮がなされるよう留意します。中学校においては、固定的な性別役割分担意識にとらわれずに、主体的に進路を選択できるような進路指導に努めます。</p>	<p>子育て支援課 学校教育課</p>

## 基本目標Ⅱ あらゆる暴力の根絶

暴力は身体を傷つけるばかりでなく、個人の尊厳を踏みにじる決して許されない行為です。特に、私たちの身近に起こり得るDVや児童虐待、高齢者虐待等は、被害者の多くが誰にも相談できず、また家庭内で起こるため、発見の遅れにより被害が深刻化するということが課題となっています。

### 主要課題 1 暴力の防止と被害者支援の充実

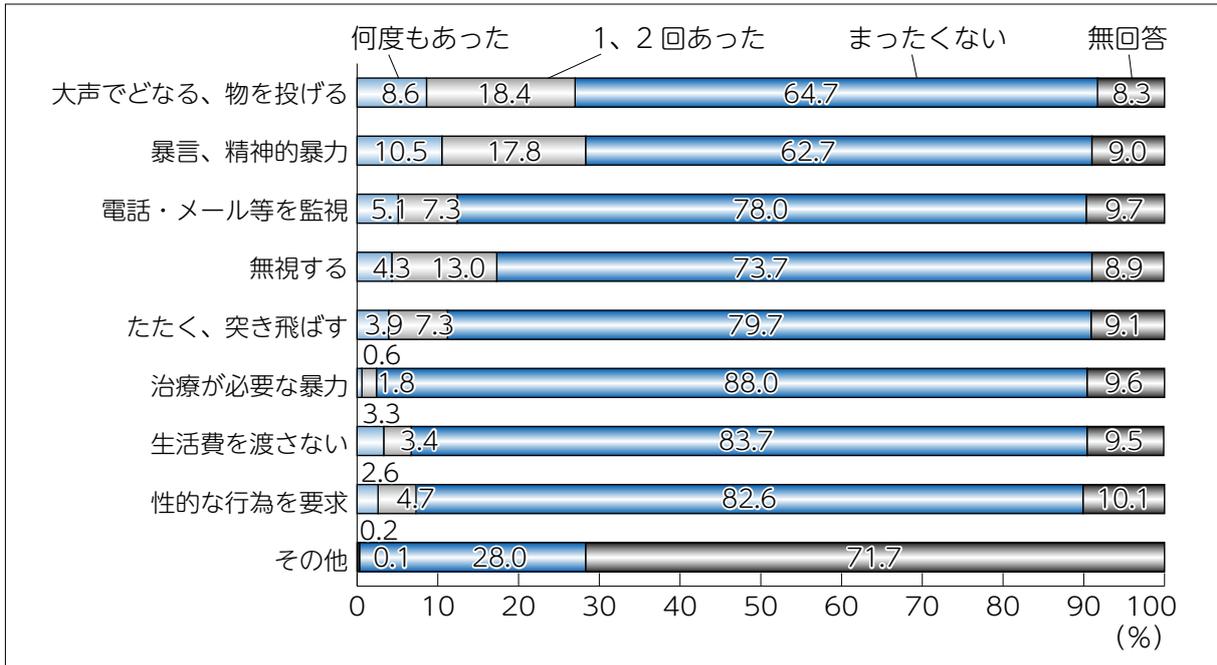
すべての人が安全で安心して暮らせるよう、あらゆる暴力の発生を防止し、根絶するための啓発運動の推進に積極的に取り組む必要があります。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、親密な関係にあるパートナーから受けたことがあるものとして、「大声でどなる、物を投げる」、「暴言、精神的暴力」といったことが多く挙げられました。

また、暴力を受けたことを誰（どこ）にも相談しなかった理由として、「相談するほどのことではないと思った」、「相談しても無駄だと思った」という回答が多く、被害を受けてもさまざまな理由から誰にも相談できずにいる現状がみられます。

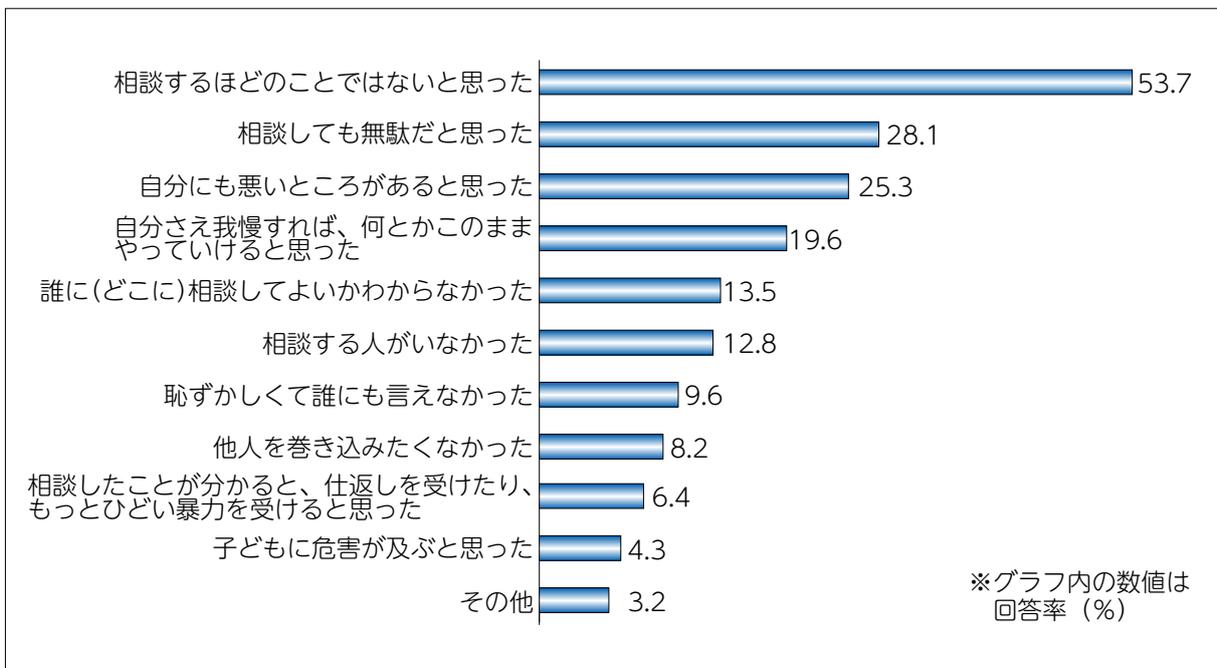
早期発見に向けた関係機関との情報交換や連携体制の強化、相談窓口の周知徹底に努め、被害者が安心して相談できる体制、支援の充実を図ります。

今までに、夫・妻・恋人などの親密な関係にあるパートナーから次のようなことを受けたことがありますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」(令和元年度)より

誰(どこ)にも相談しなかったのは、なぜですか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」(令和元年度)より

## 【施策の方向】

### (1) DV、虐待防止啓発の推進

DVを根絶するための意識啓発やDVに対する相談の充実等に努めます。

事業番号	具体的取り組み		担当課
10	<b>DV防止に関する意識啓発</b> DVが人権侵害であるという観点から、配偶者・パートナーに対する暴力を許さない社会づくりをテーマとした講演会等への参加を促進します。 また、若年層向けにデートDV <sup>14</sup> に関する正しい理解を促進するための啓発に努めます。		子育て支援課
	指標	配偶者・パートナーに対する暴力をなくす運動の周知 年1回以上（1回）	
11	<b>DVに関する相談窓口等の充実と周知徹底</b> 国・県等の関係機関、庁内の関係各課との連携により、被害者の保護や情報収集に努めます。 また、家庭児童相談員を配置し、相談窓口の充実を図るとともに、広報もばらや市公式ウェブサイト、パンフレット、ポスター、啓発物資の配布等により積極的な周知を行います。		子育て支援課
	指標	相談窓口の周知・啓発回数 年1回以上（1回）	
		DVに関する研修参加 年2回以上（4回）	
12	<b>障害者（児）の虐待防止</b> 障害の有無や性別にとらわれず、人としての尊厳を保ち、安心して暮らしていけるよう、虐待に対する相談支援を行います。 また、障害者虐待の相談窓口及び通報義務について、市公式ウェブサイト等を利用し、周知します。		障害福祉課
13	<b>高齢者の虐待防止【新規】</b> 高齢者の威厳の保持のため、高齢者虐待に係る相談、指導・助言、通報・届出の受理、高齢者の安全確認や事実確認等を行い、高齢者虐待の防止についてパンフレットを用いて周知します。 また、高齢者見守りネットワークを用いて、高齢者虐待の早期発見・予防に努めます。		高齢者支援課
	指標	高齢者見守りネットワーク新規協力事業所 年1事業所以上	

※指標における( )内は令和元年度実績値

<sup>14</sup>デートDV 恋人同士の間で起きる暴力のこと。身体に対する暴力だけではなく、交友関係や行動の監視、自分の思いどおりに支配したり束縛したりすることも含まれる。

## 【施策の方向】

### (2) 被害者に対する支援、相談の充実

DV被害者支援のため関係機関との連携を強化し、適切な情報の共有に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課			
14	<p><b>関係機関との連携の強化</b></p> <p>地域配偶者暴力相談支援センター（長生健康福祉センター）、女性サポートセンター、警察、中核地域生活支援センターなどの関係機関との連携を強化し、シェルター<sup>15</sup>への避難など緊急的対応の充実を図ります。</p> <p>また、外国人や高齢者、障害者等のDV被害者の対応について、庁内連携体制の強化を図るとともに、情報の共有や漏洩防止に努めます。</p>	子育て支援課			
	<table border="1"> <tr> <td>指標</td> <td>DV等に関する庁内連携会議開催</td> <td>年1回以上（1回）</td> </tr> </table>	指標	DV等に関する庁内連携会議開催	年1回以上（1回）	
指標	DV等に関する庁内連携会議開催	年1回以上（1回）			

※指標における( )内は令和元年度実績値

<sup>15</sup>シェルター DV被害者が加害者から避難するための一時的な保護施設のこと。

## 基本目標Ⅲ さまざまな分野における男女共同参画

男女共同参画社会の形成には、社会のあらゆる分野において男女が対等な構成員として活動に参画し、一人ひとりが個性や能力を発揮できる環境づくりが必要です。

しかし、女性においては、政策・方針決定の場への参画が不十分であること、男性においては、生活に占める仕事の比重が大きく、生活との調和を難しくしていることなど、いまだ課題が残っています。

誰もが自らの希望する生き方を選択できる社会を実現するために、固定的な性別役割分担意識を変え、男女が対等に意見を反映できるような環境づくりに取り組むとともに、働き方を見直し、家庭や地域活動への積極的な参加を促進するなど、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みの推進が必要です。

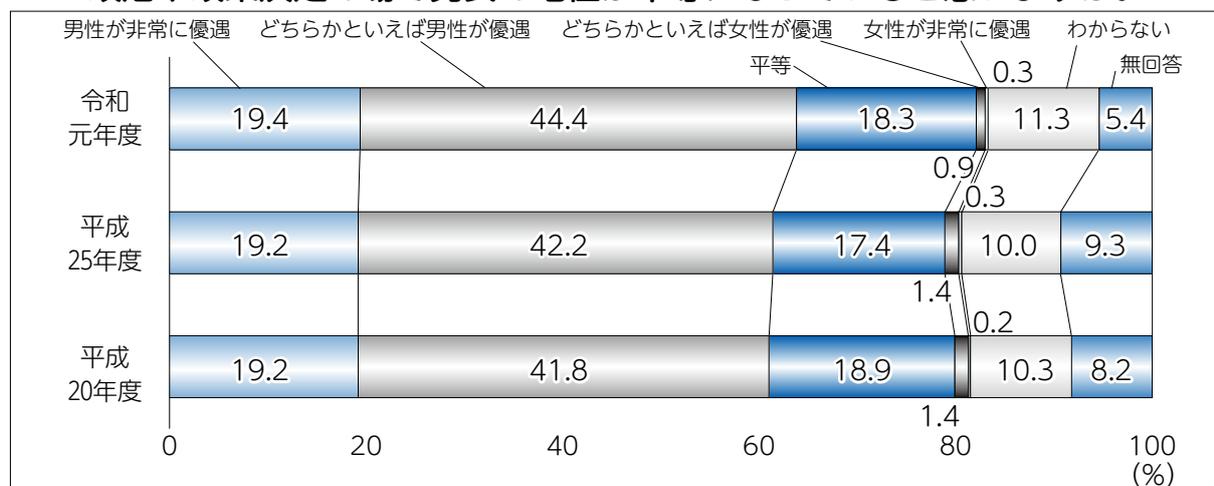
### 主要課題 1 政策・方針決定過程における男女共同参画

男女共同参画社会の実現のためには、社会のあらゆる分野で男女が「参加」するだけでなく、対等な構成員として意思形成の段階から「参画」する必要があります。

しかし、「令和元年度市民意識調査」の結果によると、行政における政策決定の場への女性の参画はいまだに十分ではないことがわかります。

誰もが暮らしやすいまちづくりを進めるためには、方針や意思決定過程において女性の意思があらゆる分野に反映されることが重要であり、男女のさまざまな視点や価値観などを施策に反映し、市政における男女共同参画を推進することが重要です。

#### 政治や政策決定の場で男女の地位が平等になっていると思いますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」  
(平成20年度、平成25年度、令和元年度) より

## 【施策の方向】

### (1) 市政における政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

市の審議会等委員への女性の積極的な登用を推進するとともに、市職員についても女性の登用に努めます。

事業番号	具体的取り組み		担当課
15	<b>男女共同参画によるまちづくりの推進と審議会等委員への女性参画の拡大 (★)</b> 市民協働によるまちづくり推進を担う各団体において、意思決定過程における男女共同参画を促進するとともに、審議会等委員の選定にあたっては公募枠の拡大、代表者に限定しない適任者の推薦などを依頼し、女性の登用を促進します。特に、女性委員のいない団体や審議会等をなくすことを目指し、女性の参画拡大を図ります。		企画政策課
	指標	審議会等における女性委員の登用率	
16	<b>市女性職員の登用の推進 (★)</b> 男女を問わず採用・登用し、性別にとらわれない人事配置を行います。また、女性職員がその能力特性を十分発揮し、政策・方針決定過程への参画を通して管理職へ積極的に登用されるよう、人材育成の方策について検討します。		職員課
	指標	管理職に占める女性の割合	
17	<b>市女性職員の活躍推進のための研修への参加機会の確保・拡大 (★)</b> 女性職員の人材育成の観点から、関係機関での研修を活用するなど、市女性職員の活躍推進のための研修等への参加機会の確保・拡充を図ります。		職員課
	指標	市女性職員の活躍推進のための研修への参加人数	

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における( )内は令和元年度実績値

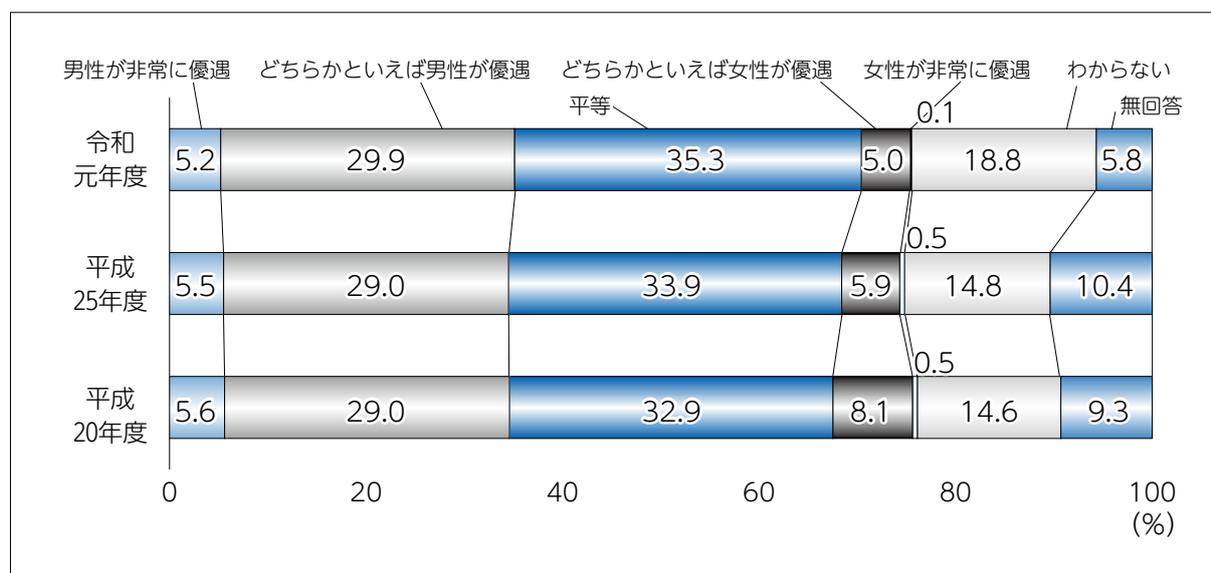
## 主要課題 2 地域社会における男女共同参画

豊かで活力のある地域社会の形成のためには、地域活動を男女が共に担い、責任と喜びを分かち合うとともに、一人ひとりが個性と能力を十分に発揮できるようにすることが重要です。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、地域活動の場でも、平成20年度、平成25年度に比べて男女平等の意識が増加してきていますが、いまだ十分とは言えません。

男女が共同でまちづくりに参画し、意見が反映されるよう、地域社会においても環境整備を充実させることが求められています。

### 地域活動の場で男女の地位が平等になっていると思いますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」  
(平成20年度、平成25年度、令和元年度) より

## 【施策の方向】

### (1) 地域における男女共同参画の促進

地域活動や各種ボランティア活動への男女共同参画を促進するため、情報の収集・提供及び意識啓発に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課
18	<b>市民活動における男女共同参画の促進</b> 男女が共に市民活動に参画することの意義について理解を深めることができるよう、自治会長連合会や社会福祉協議会、市民活動団体等の関係団体と連携し、あらゆる機会を通じて意識啓発を図ります。 また、市内のボランティア・NPO活動に関する広報・普及活動を行い、市民活動に対する理解の向上、参加促進等を図るとともに、地域の活力向上に資するよう、市民活動に関する情報の共有に努めます。	生活課
	<b>指標</b> 認定市民活動団体のうち、「男女共同参画」分野に取り組む団体数	

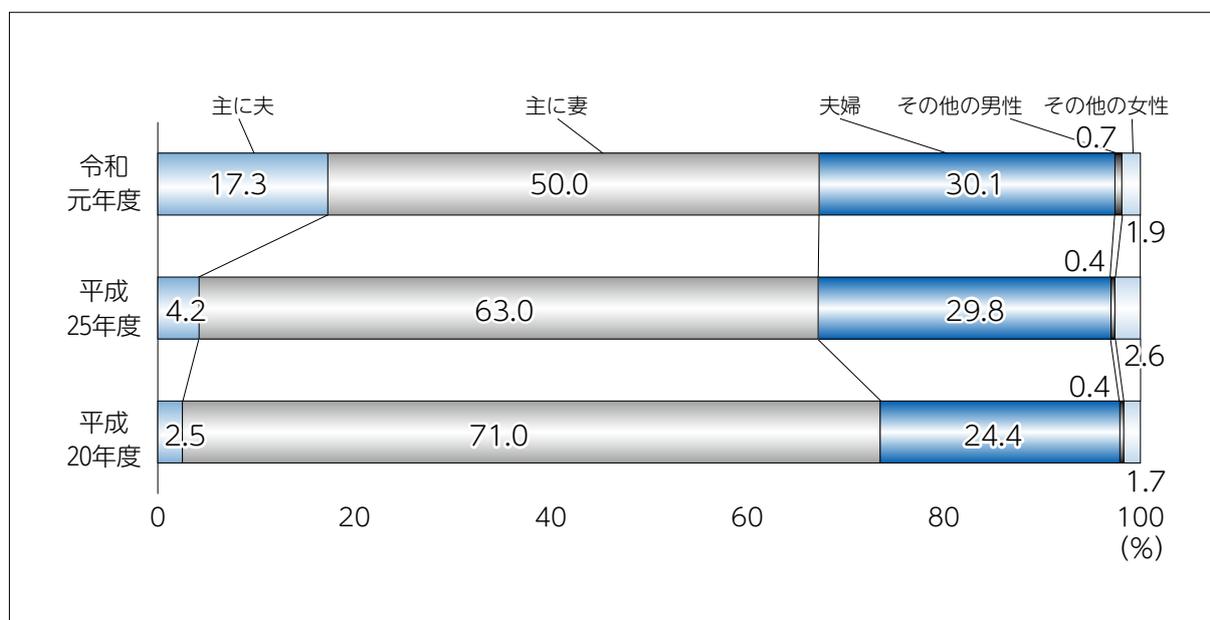
※指標における( )内は令和元年度実績値

## 主要課題 3 家庭における男女共同参画

「男女共同参画社会基本法」において、男女の家庭生活における活動と他の活動の両立について規定しており、子の養育や家族の介護などは、家族を構成する男女が互いに協力し、担うことを求めています。

しかし、家事・育児・介護などの多くの部分は女性が担っているのが現状です。「令和元年度市民意識調査」の結果によると、「あなたの家では、高齢者や病人の世話を主にどなたがしていますか」という質問に対し、「夫婦」という答えが増えてきているものの、いまだ主に妻に任せられているのが多いことが分かります。

あなたの家では、高齢者や病人の世話は主にどなたがしていますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」  
(平成20年度、平成25年度、令和元年度) より

## 【施策の方向】

### (1) 家庭生活における男女共同参画の促進

男女共同参画に関する学習機会の提供や広報・啓発などを通して、家事・育児・介護など家庭生活における男女共同参画を促進します。

事業番号	具体的取り組み	担当課
19	<b>父親の子育てに関する学習機会の提供 (★)</b> 家庭教育学級などにおいて、父親の子育ての意識を高める内容を取り入れるなど、父親の積極的な子育ての参加を促進するための学習機会を提供し、子育てを共にする意識の啓発を図ります。 また、父親が参加しやすいよう、講座・講習会・研修視察等を土日にも開催し、男女共同参画の高揚を図ります。	生涯学習課
	<b>指標</b> 家庭教育学級の開催回数 年60回 (71回)	
	家庭教育学級の父親参加者 年350人以上 (488人)	
20	<b>男性の家庭参画を促す講座等の実施 (★)</b> 男女が対等な家族の構成員として互いに尊重し協力し合えるよう、男性も参加しやすい料理教室やその他生活に根ざした実践的な講座等を開催し、男性の家庭参画を促進します。	東部台文化会館
	<b>指標</b> 男性の家庭参画を促す講座の開催 年5回以上 (10回)	
	男性の家庭参画を促す講座の参加者 年90人以上 (131人)	
21	<b>乳幼児相談・健診事業の充実 (★)</b> 乳幼児期の親子が健全に成長発達でき、楽しく育児ができるよう、健康相談、健康診査を通じて男女が共に家庭における役割を担えるよう啓発します。	健康管理課
	<b>指標</b> 6か月乳児相談受診率 95% (93.1%)	
	1歳6か月児健康診査受診率 98% (99.8%)	
	3歳児健康診査受診率 97% (96.7%)	

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における( )内は令和元年度実績値

## 【施策の方向】

### (2) 子育て支援の充実

子育てに対する不安や負担を軽減し、安心して子どもを産み育てることのできる環境づくりに努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課
22	<b>子育て支援に関する情報提供 (★)</b> 男女が協力して子育てできるよう子育てガイドブックの配布、ブックスタート <sup>16</sup> の充実、市公式ウェブサイトの活用による子育て支援に関する情報提供に努めます。 また、育児や養育に関する不安や、仕事と子育ての両立における問題を解消できるよう、赤ちゃん訪問や家庭児童相談員による家庭訪問等に対応していきます。	子育て支援課
	<b>指標</b> 「もばらで子育てガイドブック」の配布数 年2,500部以上 (2,500部)	
23	<b>子育てに関する相談業務の充実 (★)</b> 夫婦で子育ての不安や孤立感を解消できるよう、広報もばらや市公式ウェブサイトを活用して相談事業の周知を図るとともに、子育て支援課（子育て家庭相談室）及び保育所・幼稚園・保健センターなどの身近な施設において、育児・子育てに関する相談に対応します。 児童虐待などの専門的な内容や困難事例については、要保護児童対策地域協議会 <sup>17</sup> を構成する関係機関と連携を図りながら対応します。	子育て支援課
	<b>指標</b> 個別支援会議 年50回以上 (54回)	
24	<b>移動式赤ちゃん休憩室の貸出し【新規】(★)</b> 子育て世代が屋外におけるイベント等へ赤ちゃん連れで安心して外出することができるよう、イベント主催者等に対して、移動式赤ちゃん休憩室を無償で貸し出しします。	生活課
	<b>指標</b> 移動式赤ちゃん休憩室の貸出件数 年4回以上	

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における( )内は令和元年度実績値

<sup>16</sup>ブックスタート 赤ちゃんと保護者が絵本を介してふれあいを深めることを目的に、読み聞かせを行いながら絵本を手渡す事業。本市では、6か月乳児相談時に実施される。

<sup>17</sup>要保護児童対策地域協議会 2004年（平成16年）の児童福祉法の改正により設置された、虐待を受けた児童などに対する市町村の体制強化を固めるため、関係機関が連携を図り児童虐待等への対応を行う協議会。

事業番号	具体的取り組み		担当課
25	<b>多様な働き方を支援するための保育サービスの拡充（★）</b> 子育てと仕事が両立できるように延長保育事業、一時預かり事業、病児・病後児保育 <sup>18</sup> 事業、ファミリーサポートセンター <sup>19</sup> 事業の充実に努めます。		子育て支援課
	指標	延長保育の実施時間を延長する保育施設 現計画中に2カ所（1カ所）	
	指標	一時預かりを実施する保育施設 現計画中に3カ所（3カ所）	
	指標	病児・病後児保育を実施する保育施設 現計画中に1カ所（0カ所）	
26	<b>放課後等の子どもの居場所づくり（★）</b> 学童クラブでは、保護者が就労等により昼間家庭にいない児童に、授業の終了後等に公共施設等を利用して適切な遊び及び生活の場を与えて、その健全な育成を図ります。 また、国の「放課後子どもプラン」において学校施設の徹底的な利活用が定められていることから、教育部門と連携し、小学校の余裕教室等を利用した保育環境の向上を図ります。		子育て支援課
	指標	学童保育の開設場所 現計画中に20カ所（19カ所）	
	指標	学童保育の児童数 年650人（610人）	

（★）は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における（ ）内は令和元年度実績値

<sup>18</sup>病児・病後児保育 病気の回復期または回復に至らない場合で、自宅での静養を必要とする子どもを、保護者が仕事や傷病・事故・出産・冠婚葬祭などの理由で保育する事が困難な場合、医療機関に併設した専用保育施設で預かること。

<sup>19</sup>ファミリーサポートセンター 乳幼児や小学生等の児童を有する子育て中の保護者を会員として、児童の預かり等の援助を受けることを希望する者と、当該援助を行うことを希望する者との相互援助活動に関する連絡、調整を行う。

## 【施策の方向】

### (3) 介護支援の充実

介護を必要とする人とその家族が地域で安定した生活ができるよう、さまざまな支援、相談に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課
27	<p><b>高齢者の総合相談窓口の充実（★）</b></p> <p>介護を必要とする人とその家族にとって、身近な相談窓口となる地域包括支援センター<sup>20</sup>を日常生活圏域ごとに設置し、保健師・社会福祉士・主任介護支援専門員が中心となり、地域で暮らす高齢者を介護・福祉・健康・医療など、さまざまな面から総合的に支えます。各地域住民へ、地域包括支援センターを広く周知し、相談窓口の充実に努めます。</p>	高齢者支援課
28	<p><b>認知症高齢者と家族等への支援の充実（★）</b></p> <p>認知症の方とその家族が住み慣れた地域で安心して生活できるよう支援する「認知症サポーター<sup>21</sup>」の養成を図ると同時に、サポーターとしての支援活動に賛同した方を「ほっとみまもり隊<sup>22</sup>」に登録し、「ほっとみまもり運動」を実施していきます。</p> <p>また、認知症サポーター養成講座受講者が地域で活動する「チームオレンジ<sup>23</sup>」の啓発を行い、本市でチームオレンジが立ち上がるよう支援活動を実施します。</p>	高齢者支援課

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

<sup>20</sup>地域包括支援センター 地域住民の保健・福祉・医療の向上、虐待防止、介護予防マネジメントなどを総合的に行う機関で、各市町村に設置されており、センターには保健師・社会福祉士・主任介護支援専門員等が配置されている。本市では、日常生活圏域（4圏域）ごとに設置されており、圏域ごとに相談業務等の事業を実施している。

<sup>21</sup>認知症サポーター 認知症サポーター養成講座の受講者で、友人や家族への認知症に関する正しい知識の伝達や、認知症になった人の手助けなどを本人の可能な範囲で行うボランティアのこと。受講者には認知症を支援する目印としてオレンジリングが授与される。

<sup>22</sup>ほっとみまもり隊 認知症サポーター養成講座を受講し、市に登録した方のことで、日頃の生活の中で手助けが必要な高齢者を見かけた時の声かけなど、認知症の方とその家族を地域全体で見守る。

<sup>23</sup>チームオレンジ 認知症サポーター養成講座受講者がチームを組み、認知症の人や家族に対する生活面の支援等をボランティアで実施するもの。

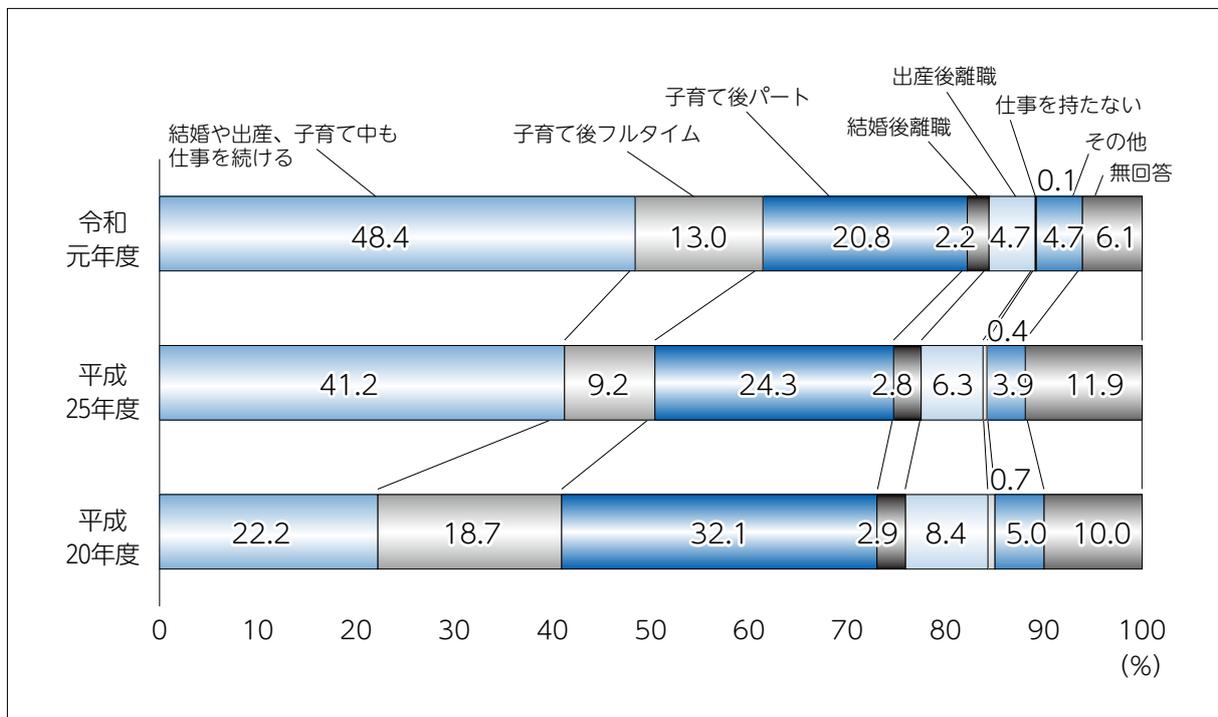
## 主要課題 4 労働の場における男女共同参画

「男女雇用機会均等法」や「女性活躍推進法」などの整備により、法制面では労働条件が保障されるようになりましたが、採用・待遇・昇進などにおいて男女の格差が見られるのが実情です。就業の場において男女が均等な機会を与えられ、意欲と能力に応じて均等な待遇を受けられることが重要です。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、女性の望ましい働き方について「結婚や出産、子育て中も、育児休業制度等を利用して仕事を続ける」と回答した人が増加しており、女性の働き方に関する考え方に変化が見られます。仕事と育児・介護を両立し、個性と能力を発揮するためには、育児・介護休業制度等により、女性が継続して働ける職場の環境づくりが求められます。

また、農業や商工業などの自営業においても、女性は重要な担い手となっています。これらの分野における男女共同参画社会づくりを促進するためには、男女が役割や貢献に見合った評価を受け、対等な構成員として参画することができる環境づくりが必要となります。

女性の働き方について、望ましいと思うのは次のどれですか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」  
(平成20年度、平成25年度、令和元年度) より

## 【施策の方向】

### (1) ワーク・ライフ・バランスの推進

仕事や家庭・地域活動などにおいて、それぞれが多様な生き方が選択・実現できるようワーク・ライフ・バランスの推進に取り組みます。

事業番号	具体的取り組み	担当課	
29	<p><b>市民へのワーク・ライフ・バランスの推進 (★)</b></p> <p>関係機関と連携し、ワーク・ライフ・バランスについて、広報もばら・市公式ウェブサイトなどを活用し、市民への意識啓発を図るとともに、市民一人ひとりが人生の各段階に応じて多様な働き方の選択ができるよう情報提供を行います。</p>	企画政策課	
30	<p><b>事業所へのワーク・ライフ・バランスの推進 (★)</b></p> <p>関係機関と連携し、ワーク・ライフ・バランスについての意識啓発に努めるとともに、広報もばら・市公式ウェブサイトなどを活用し「県男女共同参画推進事業所表彰制度」の周知を行い、企業等の積極的な取り組みを促進します。</p> <p>また、各事業所において長時間労働の是正や育児・介護休業取得率向上等の両立支援の取り組みが促進するよう啓発を実施します。</p>	商工観光課	
31	<p><b>市職員へのワーク・ライフ・バランスの推進 (★)</b></p> <p>市職員自らワーク・ライフ・バランスを実践できるよう、意識啓発を行います。</p> <p>また、特定事業主行動計画に基づき、各種休暇・休業制度及び育児・介護休業制度が男女共に偏りなく活用できるよう働き方改革の目標と併せて職業生活と家庭生活との両立を支援します。</p>	職員課	
	<table border="1"> <tr> <td>指標</td> <td>特定事業主行動計画の実施状況の公表</td> <td>年1回(1回)</td> </tr> </table>		指標
指標	特定事業主行動計画の実施状況の公表	年1回(1回)	
再掲 6	男女共同参画に関する市民向け講演会や講座などの開催	企画政策課	

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における( )内は令和元年度実績値

## 【施策の方向】

### (2) 雇用機会の均等と職場環境の整備・改善

雇用の場における労働関係法令の周知や啓発などを推進するとともに、女性の再就職支援や職業能力開発の促進に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課			
32	<p><b>男女雇用機会均等や育児・介護休業に係る法制度の周知とポジティブ・アクション（積極的改善措置）<sup>24</sup>の促進（★）</b></p> <p>男女共に仕事と育児・介護が両立できる職場環境を整備するため、男女雇用機会均等や育児・介護休業に係る法制度の周知を図ります。</p> <p>また、商工会議所等の関係機関と連携し、企業・団体におけるポジティブ・アクション（積極的改善措置）の実行等を通じ、積極的に女性を指導的地位へ登用するよう促します。</p>	商工観光課			
33	<p><b>就労を希望する女性の再チャレンジ支援（★）</b></p> <p>県及び関係機関と連携し、女性の職業能力の向上のための講座や再就職を支援するための情報提供を実施します。</p> <p>また、広報もばら・市公式ウェブサイトを利用し、就業相談窓口の情報を提供するとともに、女性の就職・再就職等のための相談事業の支援を実施します。</p>	商工観光課			
	<table border="1"> <tr> <td>指標</td> <td>セミナー等の開催</td> <td>年1回（1回）</td> </tr> </table>	指標	セミナー等の開催	年1回（1回）	
指標	セミナー等の開催	年1回（1回）			

（★）は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における( )内は令和元年度実績値

<sup>24</sup>ポジティブ・アクション（積極的改善措置） 様々な分野において、活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供するものであり、個々の状況に応じて実施していくもの（例：国の審議会等委員への女性の登用のための目標の設定、女性国家公務員の採用・登用の促進等）。男女共同参画社会基本法では、積極的改善措置は国の責務として規定され、また、国に準じた施策として地方公共団体の責務にも含まれている。

## 【施策の方向】

### (3) 女性の職業生活における活躍の推進

あらゆる分野における女性の参画拡大に向け、ポジティブ・アクションの実行等による女性採用・登用を推進するとともに、指導的地位につき活躍する人材の育成を図ります。

事業番号	具体的取り組み	担当課
再掲 15	男女共同参画によるまちづくりの推進と審議会等委員への女性参画の拡大 (★)	企画政策課
再掲 16	市女性職員の登用の推進 (★)	職員課
再掲 17	市女性職員の活躍推進のための研修への参加機会の確保・拡大 (★)	職員課
再掲 29	市民へのワーク・ライフ・バランスの推進 (★)	企画政策課
再掲 30	事業所へのワーク・ライフ・バランスの推進 (★)	商工観光課
再掲 31	市職員へのワーク・ライフ・バランスの推進 (★)	職員課
再掲 32	男女雇用機会均等や育児・介護休業に係る法制度の周知とポジティブ・アクション（積極的改善措置）の促進 (★)	商工観光課
再掲 33	就労を希望する女性の再チャレンジ支援 (★)	商工観光課

(★) は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

## 【施策の方向】

### (4) 農業・自営業等における男女共同参画の促進

男女共同参画に関する啓発を進めるとともに、女性団体や女性グループに対する支援・育成に努めます。また、農業における男女のパートナーシップの確立に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課
34	<b>農業における女性グループ活動の支援と女性起業家の育成（★）</b> 女性農業者グループ「麦の会」 <sup>25</sup> が郷土料理や地元農産物をPRすることにより、地産地消や食育への取り組みを促進します。 また、女性起業家を育成するため、女性農業者に県主催の起業講座や研修会への参加を促進するとともに、6次産業 <sup>26</sup> の補助金制度等の情報を提供します。	農政課
	<b>指標</b> 女性の新規農業起業家数      年1人以上（0人）	
35	<b>農業における家族経営協定<sup>27</sup>締結の促進（★）</b> 家族農業経営について、経営方針や役割分担等、家族みんなが働きやすい就業環境を整備するため、家族間で取り決める「家族経営協定」の締結を促進します。	農政課
	<b>指標</b> 家族経営協定の新規締結数      年1件以上（0件）	

（★）は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における（ ）内は令和元年度実績値

<sup>25</sup>女性農業者グループ「麦の会」 市内で農業を営んでいる女性が女性農業者のネットワークづくりを推進することを目的に発足したグループ。茂原市園芸協会で行っている農業観光交流体験ツアー「もばらふるさと塾」と協力し、地産地消や食育に取り組んでいる。

<sup>26</sup>6次産業 農業を1次産業としてだけでなく、加工などの2次産業、さらにはサービスや販売などの3次産業まで含め、1次から3次まで一体化した産業として農業の可能性を広げようとするもの。

<sup>27</sup>家族経営協定 家族農業経営に携わる各世帯員が、意欲とやりがいを持って経営に参画できる魅力的な農業経営を目指し、経営方針や役割分担、家族みんなが働きやすい就業環境などについて、家族間の十分な話し合いに基づき、取り決めるもの。

## 基本目標Ⅳ 誰もが安心して暮らせる環境づくり

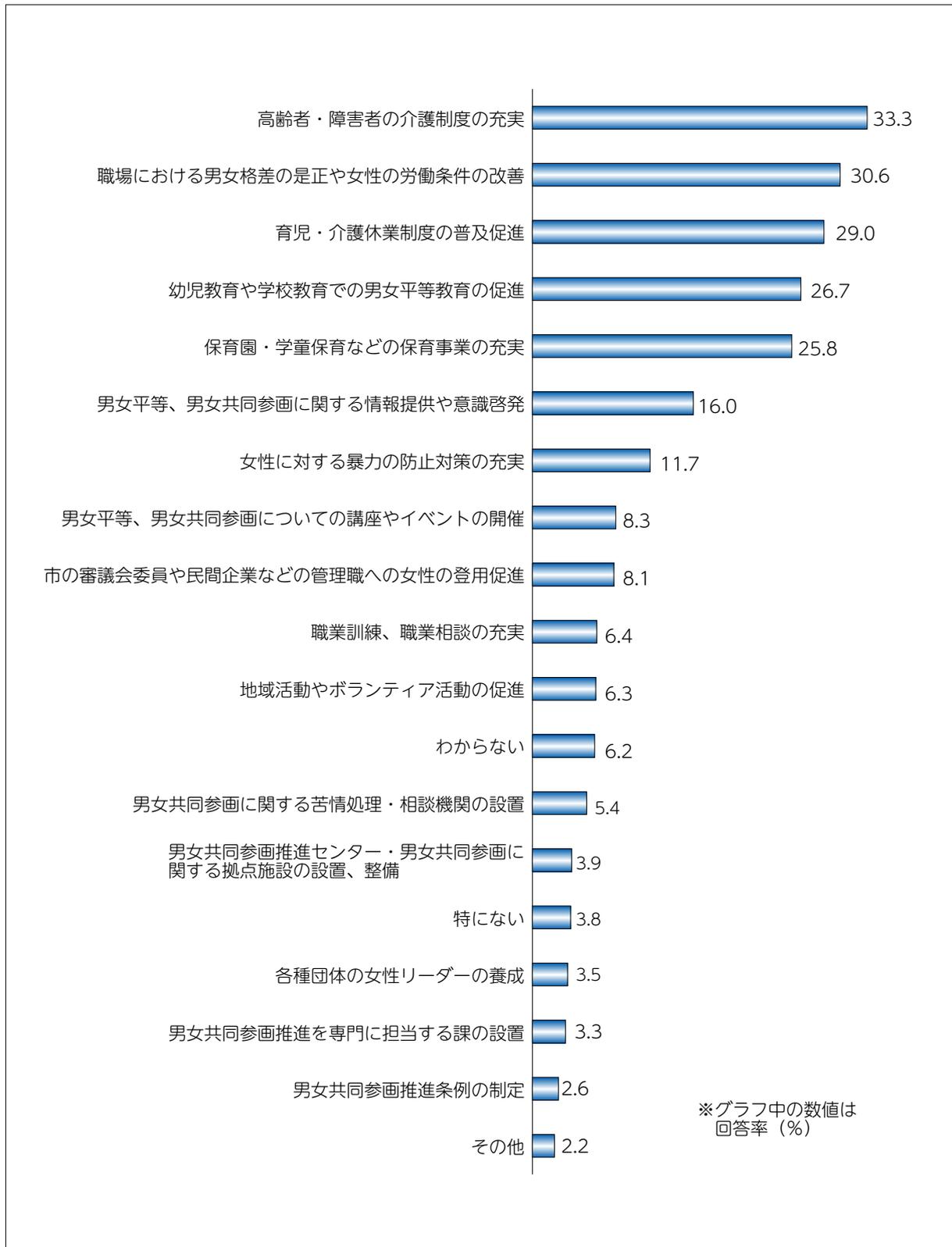
男女共同参画社会の実現のためには、私たち一人ひとりが生涯を通じて心身ともに健康で安心して暮らせる環境づくりが必要です。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、男女共同参画社会の実現のためには、「高齢者・障害者の介護制度の充実」、「職場における男女格差の是正や女性の労働条件の改善」、「育児・介護休業制度の普及促進」等のニーズが高まっていることが分かります。

育児・介護等を社会全体の問題としてとらえ、次世代を担う子どもを産み育てる環境の整備や、高齢者・障害者福祉の充実を図ることにより、誰もが安心して暮らせる環境づくりに繋げていく必要があります。

また、これまで女性の参画が少なかった防災や防犯などの分野についても、安全・安心な市民生活を守る上で、男女共同参画の視点から見直し、男女のニーズの違いに対応する必要があります。

男女共同参画社会を実現するために、茂原市にどのようなことを期待しますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」(令和元年度)より

## 主要課題 1 安心して活動できる環境の整備

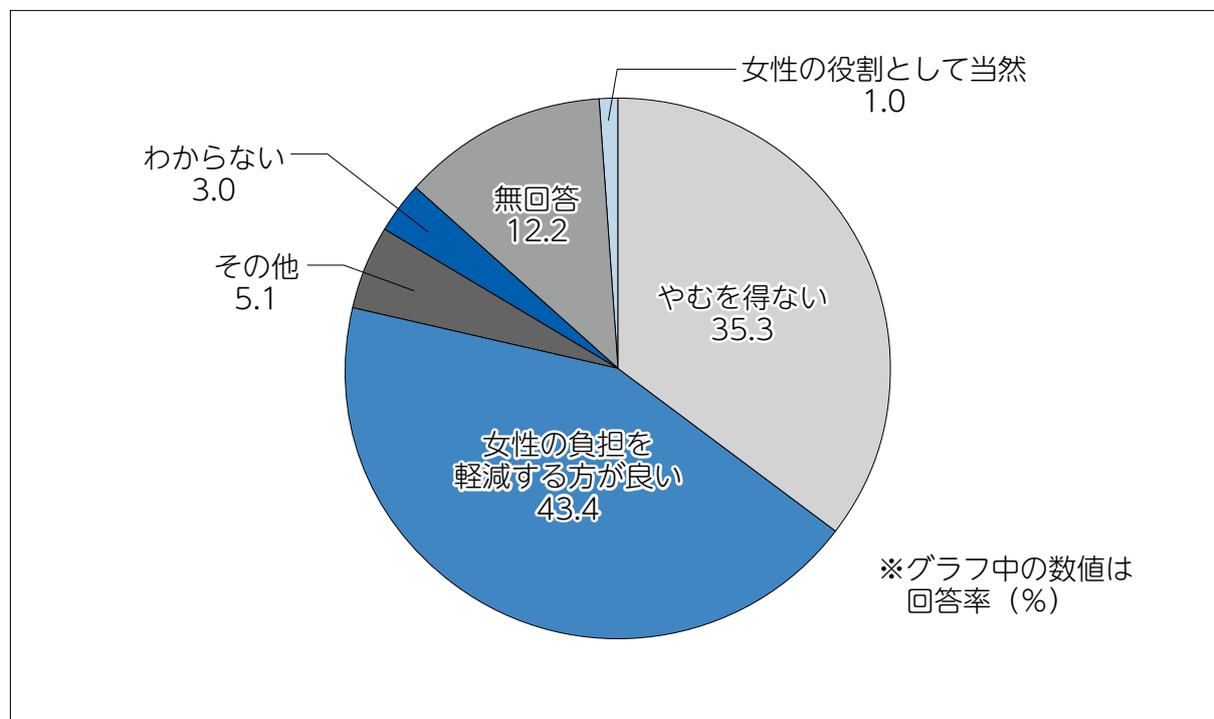
本市総人口の約3分の1が65歳以上となり、合計特殊出生率が人口の維持に必要な人口置換水準を大きく下回り、年間出生者数が減少するという少子高齢社会を迎え、家族や地域社会のあり方が過去に例を見ない速度で急激に変化しています。

男女が共に安心して活動できるようにするためには、家事や育児、介護などの家庭生活のあり方も見直さなければなりません。

「令和元年度市民意識調査」の結果によると、女性が介護の主たる担い手となっていることについて、「女性の負担を軽減する方が良い」と回答した人は43.4%いるものの、「問題があるがやむを得ない」と回答した人が35.3%に及び、今もなお、介護は女性の役割であるという意識が残っていることが分かります。これまで主に女性が担ってきた高齢者・障害者の介護について、家族全員で担うだけでなく、社会全体で支える環境の整備が必要です。

さらに、市民生活を脅かす自然災害や犯罪についても、地域ぐるみで対応し、男女共同参画の視点を盛り込んだ防災・防犯対策を推進する必要があります。

### 介護は、女性が主たる担い手となることが多いですが、どう思いますか。



茂原市「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」(令和元年度)より

## 【施策の方向】

### (1) 高齢者・障害者施策の充実

高齢者や障害者が安定した生活の中で生きがいを持って活動できるよう、さまざまな支援、相談に努めます。

事業番号	具体的取り組み	担当課				
36	<b>高齢者の自主活動への支援</b> 高齢者がいきいきと健康的に過ごすためには、フレイル <sup>28</sup> を予防し、社会参加や運動の機会等を持つことが重要です。そのため、生活支援コーディネーターと連携し、地域で自主的に行われている、通いの場の把握や情報提供を行います。 また、自宅から近い場所を通えるよう、男女問わず簡単に実施できる「もばら百歳体操」の実施を地区社会福祉協議会へ委託するとともに、通いの場を増やすため、「もばら百歳体操」を新たに実施する団体へ補助金を交付します。	高齢者支援課				
	<b>指標</b> <table border="1"> <tr> <td>社会福祉協議会もばら百歳体操参加者数延</td> <td>年2,500人以上 (5,000人)</td> </tr> <tr> <td>補助金交付団体</td> <td>年2団体以上 (2団体)</td> </tr> </table>		社会福祉協議会もばら百歳体操参加者数延	年2,500人以上 (5,000人)	補助金交付団体	年2団体以上 (2団体)
	社会福祉協議会もばら百歳体操参加者数延		年2,500人以上 (5,000人)			
補助金交付団体	年2団体以上 (2団体)					
37	<b>障害者（児）の地域生活支援の充実</b> 障害のある人もない人も共に暮らせる地域づくりという考えのもとに、障害者（児）と介護者のための障害福祉サービスや地域生活支援事業を実施することで、性別にとられない介護に対する支援の推進を図ります。	障害福祉課				
38	<b>障害者（児）の相談事業の充実及び社会復帰の促進</b> 障害福祉サービスの利用に必要な情報の提供、助言、支援を行うとともに、地域生活支援センター等の関係機関と連携することで、相談支援体制の充実を図り、障害の有無や性別にとられない、社会復帰に向けた支援の促進を図ります。	障害福祉課				
39	<b>精神保健相談の実施及び社会復帰の支援</b> 精神保健福祉士等による「こころの健康相談」や、保健師による「健康相談」、各種健（検）診を通じて、さまざまな悩みや精神疾患を持つ方をはじめとした自殺予防等のための相談を充実させるとともに、精神科病院・保健所等の各相談専門機関や専門家等との連携を図り、こころの健康づくりの支援に努めます。	健康管理課				
	<b>指標</b> <table border="1"> <tr> <td>こころの健康相談</td> <td>年12回48人以上 (16回61人)</td> </tr> </table>		こころの健康相談	年12回48人以上 (16回61人)		
こころの健康相談	年12回48人以上 (16回61人)					
再掲 27	<b>高齢者の総合相談窓口の充実（★）</b>	高齢者支援課				

（★）は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における（ ）内は令和元年度実績値

<sup>28</sup>フレイル 健康な状態から要介護状態へと移行する段階で、身体的機能や認知機能の低下が見られる状態のことを指す。適切な治療や予防を行うことで、要介護状態に進まずに済む可能性がある。

## 【施策の方向】

### (2) 防災・防犯における男女共同参画の促進

災害や犯罪に市民生活が脅かされることのないよう、地域ぐるみで行われている防災や防犯への取り組みについて支援を行います。

事業番号	具体的取り組み	担当課
40	<b>男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の充実</b> 地域防災力の向上を目的に、男女のニーズの違いを考慮し、地域防災訓練の実施や避難所運営に関して、女性や要配慮者に配慮した取り組みを進めます。	防災対策課
41	<b>自主防災組織の育成</b> 平常時及び災害発生時に住民自らが被害を防止・軽減するために、地域全体の安全を守る活動を行う自主防災組織について、既存の自治会単位での設立を推進する中で、男性だけでなく女性の参画も促し、活動の活性化を図ります。	防災対策課
	指標 自主防災組織の新規設立	年5団体以上（1団体）
42	<b>地域防犯体制の充実</b> 住民自らが「自分たちの住む地域の安全は自分たちで守る」という強い連帯意識で実施している地域防犯活動について支援を行い、男女が共に担うことにより、地域防犯力の向上を図ります。	生活課

※指標における( )内は令和元年度実績値

## 主要課題 2 健やかに安心して暮らせる環境の整備

男女が生涯にわたってさまざまな分野でいきいきと活動するためには、心身の健康が不可欠です。

特に、女性は妊娠や出産といった身体的特性を持っているため、人生の各段階に応じた適切な健康維持ができるよう対策を進めるとともに、次世代を担う子どもを産み育てることについて女性も男性も共に認識を深め、それぞれの健康状態に応じた心と身体の健康づくりに取り組む必要があります。

また、心と身体の健康保持・増進についての考え方も変わってきているため、子どもから高齢者まで、人生の各段階に応じた栄養・運動・医療等についての正しい知識を持ち、「自分の健康は自分で守る」という健康意識の向上やスポーツを通じての健康増進などを図る必要があります。

## 【施策の方向】

### (1) 生涯を通じた健康支援

生涯を通じて健康な生活を送ることができるよう、思春期から中高年期、高齢期など、生涯を通じた健康支援を進めます。

事業番号	具体的取り組み		担当課
43	<b>自らの健康を自ら管理する意識づくりについての啓発</b> 疾病の早期発見を目的とした各種健（検）診の受診勧奨と健康相談、健康教育など疾病予防に向けた保健事業を推進します。 また、女性特有のがんの早期発見及び受診率が低い男性への啓発を図ることで、男女共に生涯健康でいられる社会づくりに努めます。		健康管理課
	指標	がん検診の周知・啓発回数 年1回以上  がん検診の受診率 肺がん20%（12%）、 胃がん15%（5%）、 大腸がん25%（10%）、 子宮がん35%（14%）、 乳がん40%（20%）、	
44	<b>人生の各段階に応じた健康相談と家庭訪問の実施</b> 生涯健康に関して安心して過ごせるよう、妊娠期から高齢期の各々の状態に応じた健康相談や家庭訪問を行います。困難事例に対しては、他団体・他機関と連携し、支援します。		健康管理課
45	<b>市民参加の健康づくりの推進</b> 市民が自主的に健康管理に努め、市民参加型の健康づくりを推進するため、地区組織である健康生活推進員の育成に努めます。 健康生活推進員により、児童から高齢者までさまざまなライフステージを対象とした健康づくり料理教室、食育教室、運動教室、ウォーキング教室等を開催し、正しい健康知識の普及活動を積極的に行います。		健康管理課
	指標	健康教室等の開催回数 年110回以上（111回）  健康教室等の参加者数 年1,100人以上（1,226人）	
46	<b>スポーツを通じた健康増進</b> 生涯スポーツの観点に立ち、市民誰もが参加できるスポーツ・レクリエーションの普及に努めます。また、市民がスポーツによる楽しさや爽快感と市民相互の連帯感の醸成などの精神的充足感を得ることができるよう、事業の充実に努めます。開催にあたっては、土日や夜間に開催するなど、男女が共に参加しやすい機会の確保に努めます。		体育課
	指標	スポーツ・レクリエーション教室等の開催回数 年140回以上（94回）  スポーツ・レクリエーション教室等の参加者数 年8,000人（7,109人）	

※指標における( )内は令和元年度実績値

## 【施策の方向】

### (2) 安心して妊娠・出産できる環境づくり

女性が安心して妊娠・出産し、子育てができるよう、相談体制を充実させるとともに、夫婦が協力して子育てができるよう支援します。

事業番号	具体的取り組み		担当課
47	<b>安心して妊娠・出産するための支援（★）</b> 産前産後サポートセンター（母子健康包括支援センター） <sup>29</sup> を中心に、安心して妊娠・出産・育児ができるように切れ目のない支援を行います。 また、妊婦健康診査の自己負担金の一部助成のほか、子どもを望む家庭に対し不妊治療費の一部助成を行い、経済的な負担軽減を図ります。		健康管理課
	指標	健やか親子21アンケート調査（乳児相談時）で「今後もこの地域で子育てをしていきたい」と回答した市民の割合 91.5%以上（91.1%）	
		特定不妊治療費助成決定件数 年25件以上（30件）	
48	<b>妊娠期の健康管理・育児に関する学習機会の提供（★）</b> 妊娠期から夫婦で積極的に健康管理・育児の知識の普及と技術を習得する機会を提供することで、出産後育児が不安なく行われ、愛情を持って子どもを養育できるよう「ママ・パパ教室」を実施します。開催にあたっては、父親も参加しやすいよう土曜日にも実施します。		健康管理課
	指標	ママ・パパ教室の初妊婦参加率 50%（55.9%）	
		ママ・パパ教室のパートナー参加率 70%（74.7%）	

（★）は女性活躍推進法に基づく推進計画関係

※指標における（ ）内は令和元年度実績値

<sup>29</sup>産前産後サポートセンター（母子健康包括支援センター） 安心して妊娠・出産・育児ができるよう、妊産婦の切れ目のない支援のため、保健センター内に設置されている機関。母子の総合相談窓口として、保健師や助産師等の専門職が相談に応じ、関係機関と連携して必要なサービスへとつなぐなど、ワンストップで対応している。

## 【指標の一覧】

事業番号	指標名	目標値 ( )内は令和元年度実績値	具体的取り組み	担当課
2	セミナー等の開催	年1回以上 (1回)	職場におけるセクハラ・パワハラ等防止の促進	商工観光課
3	性の多様性に関する啓発	年1回以上	多様な性のあり方に関する意識啓発の推進	企画政策課
5	スクールカウンセラー配置校	現計画中に12校 (11校)	児童・生徒の悩みに対する相談体制の充実	学校教育課
	心の教室相談員配置校	現計画中に4校 (4校)		
6	講演会・講座等の開催回数	年2回以上 (3回)	男女共同参画に関する市民向け講演会や講座等の開催	企画政策課
	参加者数	年150人以上 (342人)		
7	意識啓発パンフレット等の配布	年2回6,000部以上 (5回6,500部)	男女共同参画に関する意識啓発	企画政策課
8	市職員対象の男女共同参画に関する研修の実施	年1回以上 (1回)	男女共同参画に関する市職員研修の実施	職員課
10	配偶者・パートナーに対する暴力をなくす運動の周知	年1回以上 (1回)	DV防止に関する意識啓発	子育て支援課
11	相談窓口の周知・啓発回数	年1回以上 (1回)	DVに関する相談窓口等の充実と周知徹底	子育て支援課
	DVに関する研修参加	年2回以上 (4回)		
13	高齢者見守りネットワーク新規協力事業所	年1事業所以上	高齢者の虐待防止	高齢者支援課
14	DV等に関する庁内連携会議開催	年1回以上 (1回)	関係機関との連携の強化	子育て支援課
15	審議会等における女性委員の登用率	30%以上 (22.0%)	男女共同参画によるまちづくりの推進と審議会等委員への女性参画の拡大	企画政策課
16	管理職に占める女性の割合	30%以上 (19.82%)	市女性職員の登用の推進	職員課
17	市女性職員の活躍推進のための研修への参加人数	年5人以上 (5人)	市女性職員の活躍推進のための研修への参加機会の確保・拡大	職員課
18	認定市民活動団体のうち、「男女共同参画」分野に取り組む団体数	年5団体以上 (4団体)	市民活動における男女共同参画の促進	生活課
19	家庭教育学級の開催回数	年60回以上 (71回)	父親の子育てに関する学習機会の提供	生涯学習課
	家庭教育学級の父親参加者	年350人以上 (488人)		
20	男性の家庭参画を促す講座の開催	年5回以上 (10回)	男性の家庭参画を促す講座等の実施	東部台文化会館
	男性の家庭参画を促す講座の参加者	年90人以上 (131人)		

## 第4章 計画の内容

事業番号	指標名	目標値 ( )内は令和元年度実績値	具体的取り組み	担当課
21	6か月乳児相談受診率	95% (93.1%)	乳幼児相談・健診事業の充実	健康管理課
	1歳6か月児健康診査受診率	98% (99.8%)		
	3歳児健康診査受診率	97% (96.7%)		
22	「もばらで子育てガイドブック」の配布数	年2,500部以上 (2,500部)	子育て支援に関する情報提供	子育て支援課
23	個別支援会議	年50回以上 (54回)	子育てに関する相談業務の充実	子育て支援課
24	移動式赤ちゃん休憩室の貸出件数	年4回以上	移動式赤ちゃん休憩室の貸出し	生活課
25	延長保育の実施時間を延長する保育施設	現計画中に2カ所 (1カ所)	多様な働き方を支援するための保育サービスの拡充	子育て支援課
	一時預かりを実施する保育施設	現計画中に3カ所 (3カ所)		
	病児・病後児保育を実施する保育施設	現計画中に1カ所 (0カ所)		
26	学童保育の開設場所	現計画中に20カ所(19カ所)	放課後等の子どもの居場所づくり	子育て支援課
	学童保育の児童数	年650人 (610人)		
31	特定事業主行動計画の実施状況の公表	年1回 (1回)	市職員へのワーク・ライフ・バランスの推進	職員課
33	セミナー等の開催	年1回 (1回)	就労を希望する女性の再チャレンジ支援	商工観光課
34	女性の新規農業起業家数	年1人以上 (0人)	農業における女性グループ活動の支援と女性起業家の育成	農政課
35	家族経営協定の新規締結数	年1件以上 (0件)	農業における家族経営協定締結の促進	農政課
36	社会福祉協議会もばら百歳体操参加者数延	年2,500人以上 (5,000人)	高齢者の自主活動への支援	高齢者支援課
	補助金交付団体	年2団体以上 (2団体)		
39	こころの健康相談	年12回48人以上 (16回61人)	精神保健相談の実施及び社会復帰の支援	健康管理課
41	自主防災組織の新規設立	年5団体以上 (1団体)	自主防災組織の育成	防災対策課
43	がん検診の周知・啓発回数	年1回以上	自らの健康を自ら管理する意識づくりについての啓発	健康管理課
	がん検診の受診率	肺がん20% (12%) 胃がん15% (5%) 大腸がん25% (10%) 子宮がん35% (14%) 乳がん40% (20%)		

事業番号	指標名	目標値 ( )内は令和元年度実績値	具体的取り組み	担当課
45	健康教室等の開催回数	年110回以上 (111回)	市民参加の健康づくりの推進	健康管理課
	健康教室等の参加者数	年1,100人以上 (1,226人)		
46	スポーツ・レクリエーション教室等の開催回数	年140回以上 (94回)	スポーツを通じての健康増進	体育課
	スポーツ・レクリエーション教室等の参加者数	年8,000人以上 (7,109人)		
47	健やか親子21アンケート調査(乳児相談時)で、「今後もこの地域で子育てをしていきたい」と回答した市民の割合	91.5%以上 (91.1%)	安心して妊娠・出産するための支援	健康管理課
	特定不妊治療費助成決定件数	年25件以上 (30件)		
48	ママ・パパ教室の初妊婦参加率	50% (55.9%)	妊娠期の健康管理・育児に関する学習機会の提供	健康管理課
	ママ・パパ教室のパートナー参加率	70% (74.7%)		



# 第5章 計画の推進

## 第5章 計画の推進

茂原市男女共同参画計画（第4次）を効果的に推進するために、男女共同参画社会づくりへのさらなる理解の浸透に努めるとともに、推進体制の整備、関係機関との連携、市民や団体、企業等の連携を図りながら進めます。

### （1）推進体制の整備

第4次計画に基づき、さまざまな施策を総合的かつ計画的に推進していくため、推進体制の充実を図ります。

庁内においては「茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会」を設置し、計画の推進、施策の調査・研究に努めます。また、関係各課で取り組んでいる各事業の進捗状況について事業評価シートによる評価を行い、計画の適切な進行管理に努めます。

さらに、有識者等からなる「茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会」により外部評価を実施することで評価の透明性を確保し、施策の効果的推進を図るとともに、結果について広く公表します。

### （2）関係機関との連携

男女共同参画社会を実現するための課題は広範囲にわたるため、法律や制度の見直しなど、市行政の権限を超えるものについては国・県に要請します。

また、近隣市町村との交流・連携を図り、広域的に計画を推進します。

### （3）調査研究・情報提供の充実

第4次計画を効果的に推進するため、引き続き市民の意識、企業・団体の意見や実態などを調査研究・分析し、各施策に反映させます。

男女共同参画社会を実現するためには市民や企業・団体の理解と協力が不可欠であることから、講演会やセミナーなどの開催による意識啓発、広報もばらや市公式ウェブサイトなどさまざまなメディアを活用した情報提供に努めます。

また、男女共同参画計画の強化と諸施策を進める根拠となる男女共同参画条例制定を目指し、先進事例の調査研究に努めます。

# 参 考 资 料

## 参考資料

### (1) 茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定経過

令和元年	5月	○策定作業開始
	7月	○男女共同参画社会づくりに向けての意識調査（以下、「令和元年度市民意識調査」という。）の実施 ・20歳以上の市民3,000人を無作為抽出
	7月～	○令和元年度市民意識調査の回収・集計・分析 ・回収数 989件 ・回収率 33.0%
	12月	○茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会・推進委員会合同会議 ・策定方針・策定スケジュール等について ・令和元年度市民意識調査の結果報告 ○令和元年度市民意識調査の分析結果を公表 （茂原市公式ウェブサイト・Facebook）
令和2年	1月	○全体説明会（庁内） ・策定方針・策定スケジュール等について ・原案の作成方法について
	3月	○茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会 ・事業計画案の検討について
	4月	○茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会 ・令和元年度事業評価の実施 ・男女共同参画について
	5月	○茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会 ・令和元年度事業評価の実施
	6月	○茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会 ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について （第1章計画の基本的考え方、第2章計画策定の背景） ○第1回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会 ・令和元年度事業評価の実施
	7月	○第2回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会 ・令和元年度事業評価の実施 ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について （第2章計画の基本的考え方、第2章計画策定の背景）

- |      |    |   |
|------|----|---|
|      |    | ○茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会  |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について（第3章施策の体系、第4章計画の内容）                         |
| 8月   |    | ○第3回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会   |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について（第1章計画の基本的考え方、第2章計画策定の背景、第3章施策の体系、第4章計画の内容） |
|      |    | ○第4回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会   |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について（第4章計画の内容）                                  |
| 9月   |    | ○第5回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会   |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について（第4章計画の内容）                                  |
| 10月  |    | ○第6回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会   |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について（第4章計画の内容）                                  |
|      |    | ○第7回茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会   |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）の策定について（第4章計画の内容、第5章計画の推進）                         |
| 11月  |    | ○議員全員協議会  |
|      |    | ・第4次計画の策定状況について説明   |
| 12月  |    | ○茂原市男女共同参画計画（第4次）素案を決定  |
|      |    | ○茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会  |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）に関する提言書を市長に提出                                      |
| 令和3年 | 1月 | ○パブリックコメント（市民意見募集）を実施   |
|      |    | ・茂原市男女共同参画計画（第4次）素案に関する市民意見を募集                                      |
|      | 3月 | ○茂原市男女共同参画計画（第4次）を策定  |

## (2) 茂原市男女共同参画計画（第4次）に関する提言

---

茂原市長 田中 豊彦 様

茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会  
会長 大塚 節子

### 「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第4次）～」に関する提言

茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会では、「茂原市男女共同参画計画（第4次）」策定のため、市の各担当部署及び茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会とともに検討を重ねてまいりました。

計画では、男女共同参画社会の実現に向けて4つの基本目標を掲げ、男女共同参画社会づくりへの取り組みを示しています。

市長におかれましては、茂原市における男女共同参画社会の実現を目指し、各施策に取り組まれますようここに提言いたします。

#### 【基本目標】

- I 人権の尊重
- II あらゆる暴力の根絶
- III さまざまな分野における男女共同参画
- IV 誰もが安心して暮らせる環境づくり

#### ■課題1 人権尊重意識の啓発について

すべての国民は法の下に平等であり、「人権の尊重」は、男女共同参画の根底をなす基本理念です。男女共同参画社会づくりを推進していくためには、男女を問わず個人の尊厳を重んじ、男女が共にひとりの人間として能力を発揮できるようにしていく必要があることから、以下の点について提言します。

- 人権尊重意識を育むには、幼児期からの教育が重要であるため、幼保・学校教育において、保育士・教職員は常に人権尊重の意識を持って子どもと接するように努められたい。
- セクシャル・ハラスメントやパワー・ハラスメント等、各種ハラスメントにあたる行為や防止対策について、周知と意識啓発に努められたい。また、人権相談をはじめとする各種相談について、関係各課及び国・県とも連携を図りながら、より迅速かつ適切に相談内容の解決に向けた取り組みの強化に努められたい。

- セクハラやパワハラの防止など人権を守るための研修については、幅広い年齢層の職員に理解してもらうことが必要となるため、継続的に開催するよう努められたい。
- LGBT等（性的少数者）に対する配慮について、社会的に関心は高まりつつあるが、正しい理解が進んでいるとは言い難い状況にあるため、市民や市職員に対し、LGBT等に対する正しい情報提供や理解の促進に努められたい。

## ■課題2 あらゆる暴力の根絶について

暴力は、身体を傷つけるだけでなく、言葉による精神的な暴力など色々な形で存在し、個人の尊厳を踏みにじる決して許されない行為です。あらゆる暴力をなくすための啓発運動の推進を図るため、以下の点について提言します。

- 「令和元年度市民意識調査」の結果によると、DV被害を受けながらも相談先が分からない方がいるため、相談窓口のさらなる周知に努められたい。周知にあたっては、より効果的な方法を検討されたい。
- DV被害者からの相談に対し、迅速かつ適切に対応するため、国・県等の関係機関とのさらなる連携に努められたい。

## ■課題3 さまざまな分野における男女共同参画の推進について

誰もが自らの希望する生き方を選択できる社会を実現するために、固定的性別役割分担意識を変え、男女が対等に意見を反映できるような環境づくりに取り組むことが重要です。また、働き方を見直し、家庭や地域活動への積極的な参加を促進するなど、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みの推進が必要であることから、以下の点について提言します。

- 女性管理職の登用の促進のため、市が事業所等の模範となれるよう、女性職員の活躍推進のための研修等への参加機会の確保・拡充を図られたい。
- 審議会等委員への女性参画が十分ではないため、委員の選定方法について再度見直し、女性の登用の促進に努められたい。
- 男性を中心とした長時間労働の削減など、働き方の改革に取り組み、男女共に家事・育児・介護等と仕事を両立できる環境を整え、ワーク・ライフ・バランスのさらなる推進に努められたい。
- 共働き世帯の増加に伴い、育児や介護等と仕事を両立できるよう、子育て支援及び介護支援を充実させるとともに、各種休暇・休業制度が男女共に活用しやすい環境づくりに努められたい。

#### ■課題4 誰もが安心して暮らせる環境づくりについて

男女共同参画社会の実現のためには、私たち一人ひとりが生涯を通じて心身ともに健康でいきいきと暮らす環境づくりが必要なことから、以下の点について提言します。

- 「令和元年度市民意識調査」の結果によると、7割以上の方が、防災・災害復興対策に女性の視点に配慮した対応がとられる必要があると考えている。防災・災害復興対策において女性が主体的な担い手であると認識し、方針決定段階からの女性の参画推進に努められたい。
- 男女が生涯にわたってさまざまな分野でいきいきと活動するためには、心身の健康が不可欠であるため、健康相談や、健康生活推進員等による健康教室やスポーツ・レクリエーション教室等の充実に努められたい。
- 女性は、妊娠や出産といった身体的特性を持っているため、人生の各段階に応じた適切な健康維持ができるよう対策を進めるとともに、産前産後サポートセンターによる支援の充実や、健康管理に関する学習機会の提供に努められたい。

### (3) 茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会設置要綱

#### (設置)

第1条 茂原市男女共同参画計画(以下「計画」という。)の円滑な推進を図るため、茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会(以下「協議会」という。)を設置する。

#### (所掌事項)

第2条 協議会の所掌事項は、次のとおりとする。

- (1) 計画の策定及び見直しに関すること。
- (2) 計画の実施状況に関すること。
- (3) その他男女共同参画社会づくり推進に関すること。

#### (組織)

第3条 協議会は、10人以内の委員をもって組織する。

2 委員は、次に掲げるもののうちから市長が委嘱する。

- (1) 市議会議員
- (2) 学識経験者
- (3) 関係諸団体の代表者
- (4) その他市長が必要と認める者

3 前項第4号に掲げる者は、公募により選考するものとする。ただし、応募がなかったときその他やむを得ない理由があるときは、この限りでない。

#### (任期)

第4条 委員の任期は2年とし、再任を妨げない。ただし、委員が欠けた場合の補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

#### (会長及び副会長)

第5条 協議会に会長及び副会長を置き、委員の互選によりこれを選出する。

- 2 会長は、会務を総理し、協議会を代表する。
- 3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるとき、又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

#### (会議)

第6条 協議会は、会長が招集する。ただし、委員が選任されて最初に行われる会議にあつては、市長がこれを招集する。

- 2 協議会は、委員の半数以上の出席がなければ会議を開くことができない。
- 3 会長は、必要に応じて委員以外の者の会議への出席を求め、意見を聴くことができる。

#### (庶務)

第7条 協議会の庶務は、企画財政部企画政策課において処理する。

#### (その他)

第8条 この告示に定めるもののほか、協議会の運営について必要な事項は、会長が別に定める。

**(4) 茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会委員名簿** (令和2年4月1日現在・敬称略)

区 分	役 職	氏 名	所属等
市議会議員		小久保 ともこ	市議会議員
学識経験者	会 長	大 塚 節 子	ちば菜の花会
関係諸団体の 代表者		森 川 礼 子	茂原市ハートフルフェスタ実行委員会 委員長
一般公募	副会長	丸 嶋 輝 夫	
		及 川 哲 子	
		白 土 和 子	
		永 沼 洋 子	
		内 山 明 治	
		織 本 厚 子	
		丸 岡 一 人	

アドバイザー		岩 田 浩 子	城西国際大学看護学部学部長
--------	--	---------	---------------

## (5) 茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会設置要綱

### (設置)

第1条 本市における男女共同参画社会づくりに関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会（以下「推進委員会」という。）を設置する。

### (所掌事務)

第2条 推進委員会は、次に掲げる事項を所掌する。

- (1) 男女共同参画計画の策定及び推進に関すること。
- (2) 男女共同参画社会づくりに関する施策の調整に関すること。
- (3) その他男女共同参画社会づくりに関すること。

### (組織)

第3条 推進委員会は、委員16人以内で組織する。

- 2 委員は、茂原市職員のうちから市長が適当と認める者をもって充てる。
- 3 推進委員会に委員長及び副委員長を置く。
- 4 委員長及び副委員長は委員の互選による。
- 5 委員長は、会務を総理し、推進委員会を代表する。
- 6 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故あるとき、又は欠けたときは、その職務を代理する。

### (任期)

- 第4条 委員の任期は、1年とする。ただし、再任を妨げない。
- 2 委員が欠けた場合の後任者の任期は、前任者の残任期間とする。

### (会議)

第5条 推進委員会は、必要に応じ委員長が招集し、委員長が議長となる。ただし、委員が任命されて最初に行われる会議にあっては、企画政策課長の職にある者がこれを招集する。

- 2 推進委員会は、委員の過半数の出席がなければ会議を開くことができない。
- 3 推進委員会の議事は、出席委員の過半数で決し、賛否同数のときは議長の決するところによる。
- 4 委員長は、必要があると認めるときは、委員以外の者に会議への出席を求めることができる。

### (庶務)

第6条 推進委員会の庶務は、企画財政部企画政策課において処理する。

### (その他)

第7条 この要綱に定めるもののほか、推進委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が別に定める。

## (6) 男女共同参画社会づくり推進施策の歩み (国際婦人年以降)

年	世界・国連	日 本	千葉県	茂原市
1975 (昭50)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●国際婦人年 (目標:平等・開発・平和)</li> <li>●国際婦人年世界会議 (メキシコシティ) を開催</li> <li>●世界行動計画を採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●婦人問題企画推進本部を設置</li> <li>●婦人問題企画推進本部会議を開催</li> </ul>		
1976 (昭51)	「国連婦人の十年」 始まる	民法を一部改正		民生部内に婦人児童課を設置
1977 (昭52)		「国内行動計画」を策定	「千葉県婦人問題行政連絡協議会」を設置	
1978 (昭53)			「青少年課」を「青少年婦人課」に改組し、「婦人班」を設置	
1979 (昭54)	国連第34回総会「女子差別撤廃条約」を採択		各支庁に婦人問題担当窓口を設置	
1980 (昭55)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「国連婦人の十年」中間年世界会議 (コペンハーゲン) を開催</li> <li>●「国連婦人の十年後半期行動プログラム」を採択</li> </ul>		婦人広報誌「ちばの婦人」を創刊	
1981 (昭56)		「国内行動計画後期重点目標」を策定	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「千葉県婦人施策推進総合計画」を策定</li> <li>●「千葉県青少年婦人会館」を開館</li> </ul>	
1982 (昭57)			「婦人問題推進のつどい」を開催	
1984 (昭59)				民生部婦人児童課を民生部児童家庭課に改組
1985 (昭60)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「国連婦人の十年最終年ナイロビ世界会議」を開催</li> <li>●「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」を採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「国籍法」の改正</li> <li>●「男女雇用機会均等法」の公布</li> <li>●「女子差別撤廃条約」を批准</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「婦人問題に関する意識調査」を実施</li> <li>●「千葉県婦人問題懇話会」を設置</li> </ul>	
1986 (昭61)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●婦人問題企画推進本部を拡充し、構成を全省庁に拡大</li> <li>●婦人問題企画推進有識者会議を開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「婦人フォーラム」県大会を開催</li> <li>●「千葉県婦人計画」を策定</li> </ul>	
1987 (昭62)		「西暦2000年に向けての新国内行動計画」を策定		
1988 (昭63)			「国際婦人フォーラム」を開催	
1989 (平1)	「児童の権利条約」を採択		「婦人問題に関する意識調査」を実施	
1990 (平2)	●国連経済社会理事会において「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略に関する第1回見直しと評価に伴う勧告及び結論」を採択		青少年婦人課に「婦人政策室」を設置	
1991 (平3)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●「育児休業法」の公布</li> <li>●婦人問題担当大臣を任命</li> </ul>	「さわやかちば女性プラン」を策定	
1992 (平4)			「青少年婦人課婦人政策室」を「青少年女性課女性政策室」に変更	

年	世界・国連	日 本	千葉県	茂原市
1993 (平5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●世界人権会議(ウィーン)を開催</li> <li>●「女性に対する暴力撤廃宣言」を採択</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●千葉県女性白書「ちば女性のすがた」を発行</li> <li>●「男女共同参加型社会に向けての県民意識調査」を実施</li> </ul>	
1994 (平6)	国際人口・開発会議(カイロ)を開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画室を設置</li> <li>●男女共同参画審議会を設置(政令)</li> <li>●男女共同参画推進本部を設置</li> </ul>		
1995 (平7)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●第4回世界女性会議(北京)を開催</li> <li>●「北京宣言および行動綱領」を採択</li> </ul>	「育児休業法」の改正(介護休業制度の法制化)	第4回世界女性会議(NGOフォーラム)派遣事業を実施	民生部を健康福祉部に改組
1996 (平8)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画推進連携会議(えがりてネットワーク)が発足</li> <li>●「男女共同参画2000年プラン」を策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「ちば新時代女性プラン」を策定</li> <li>●さわやかちば県民プラザ(女性センター)を開館</li> </ul>	
1997 (平9)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画審議会を設置(法律)</li> <li>●「男女雇用機会均等法」を改正</li> <li>●「介護保険法」を公布</li> </ul>		
1998 (平10)			「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」を実施	
1999 (平11)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●「男女共同参画社会基本法」を公布、施行</li> <li>●「食料・農業・農村基本法」を公布、施行</li> </ul>		
2000 (平12)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●国連特別総会「女性2000年会議」(ニューヨーク)を開催</li> <li>●ミレニアム開発目標(MDGs)設定(目標3:ジェンダー平等推進と女性の地位向上)</li> </ul>	「男女共同参画基本計画」を策定	「青少年女性課女性政策室」から「男女共同参画課」に改組	
2001 (平13)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画会議を設置</li> <li>●男女共同参画局を設置</li> <li>●「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」を施行</li> <li>●第1回男女共同参画週間</li> <li>●「仕事と子育ての両立支援策の方針について」を閣議決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「千葉県男女共同参画計画」を策定</li> <li>●千葉県男女共同参画白書「ちばデータでみる女と男」を発行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●教育委員会および健康福祉部児童家庭課において取り組んできた女性施策を「男女共同参画施策」として企画財政部企画政策課に移管</li> </ul>
2002 (平14)		アフガニスタンの女性支援に関する懇談会を開催	女性サポートセンターを設置し、千葉県女性センターとともに配偶者暴力相談支援センターに指定	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「茂原市男女共同参画社会づくり推進懇話会」を設置</li> <li>●「茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会」を設置</li> <li>●「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」を実施</li> </ul>

参考資料

年	世界・国連	日 本	千葉県	茂原市
2003 (平15)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画推進本部において「女性のチャレンジ支援策の推進について」を決定</li> <li>●男女共同参画社会の将来像検討会を開催</li> <li>●女子差別撤廃条約実施状況第4回・第5回報告の審議</li> <li>●「次世代育成支援対策推進法」を公布、施行</li> <li>●「少子化社会対策基本法」を公布、施行</li> </ul>		「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」の結果を公表
2004 (平16)		「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」を改正	「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」を実施	「茂原市男女共同参画計画」を策定
2005 (平17)	第49回国連婦人の地位委員会（「北京+10」閣僚級会合）を開催（ニューヨーク）	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「育児・介護休業法」を改正</li> <li>●「男女共同参画基本計画（第2次）」を策定</li> </ul>		
2006 (平18)		「男女雇用機会均等法」を改正	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「千葉県DV防止・被害者支援基本計画」を策定</li> <li>●ちば県民共生センター、同東葛飾センターを開設</li> <li>●「千葉県男女共同参画計画（第2次）」を策定</li> </ul>	
2007 (平19)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●「男女雇用機会均等法」の一部改正を施行</li> <li>●「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」を策定</li> </ul>		
2008 (平20)		「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」を改正		<ul style="list-style-type: none"> <li>●健康福祉部児童家庭課内に子育て支援室を設置</li> <li>●「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」を実施</li> </ul>
2009 (平21)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●「育児・介護休業法」を改正</li> <li>●女子差別撤廃条約実施状況第6回報告の審議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「千葉県DV防止・被害者支援基本計画（第2次）」を策定</li> <li>●「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」の結果を公表</li> <li>●「茂原市男女共同参画社会づくり推進懇話会」、「茂原市男女共同参画社会づくり推進委員会」を組織改正</li> </ul>
2010 (平22)	第54回国連婦人の地位委員会（「北京+15」記念会合）を開催（ニューヨーク）	<ul style="list-style-type: none"> <li>●政労使トップによる「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」の新たな合意</li> <li>●「男女共同参画基本計画（第3次）」を策定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●「茂原市男女共同参画社会づくり推進懇話会」を設置</li> <li>●健康福祉部を福祉部に、児童家庭課を子育て支援課に改組</li> </ul>
2011 (平23)	ジェンダー平等と女性のエンパワーメントのための国連機関（UN Women）正式発足		「千葉県男女共同参画計画（第3次）」を策定	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第2次）～」を策定</li> <li>●男女共同参画社会づくり推進委員会による2次評価を試行実施</li> </ul>

年	世界・国連	日本	千葉県	茂原市
2012 (平24)	第56回国連婦人の地位委員会において「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント」を採択	「女性の活躍促進による経済活性化」行動計画」を策定	「千葉県DV防止・被害者支援基本計画（第3次）」を策定	男女共同参画社会づくり推進委員会による2次評価を実施（毎年）
2013 (平25)		<ul style="list-style-type: none"> <li>●若者・女性活躍推進フォーラムの開催、提言</li> <li>●「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」を改正</li> <li>●「日本再興戦略」の中核に「女性の活躍推進」を位置づけ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●「茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会」を設置</li> <li>●茂原市男女共同参画社会づくり推進協議会による外部評価を実施（毎年）</li> <li>●「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」を実施</li> </ul>
2014 (平26)	第58回国連婦人の地位委員会において「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント」を採択	「日本再興戦略」を改定し「女性が輝く社会の実現」を掲げる	「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」を実施	「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」の結果を公表
2015 (平27)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●第59回国連婦人の地位委員会（「北京+20」記念会合）を開催（ニューヨーク）</li> <li>●第3回国連防災世界会議において「仙台防災枠組」を採択（仙台）</li> <li>●「持続可能な開発のための2030アジェンダ」（SDGs）採択（目標5：ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う）。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「女性活躍加速のための重点方針2015」を策定（以降、毎年策定）</li> <li>●「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」を公布</li> <li>●「男女共同参画基本計画（第4次）」を策定</li> </ul>		企画政策課の「国際化推進係」を「男女共同・国際化係」に変更
2016 (平28)	G7伊勢・志摩サミット「女性の能力開花のためのG7行動指針」及び「女性の理系キャリア促進のためのインドシアティブ（WINDS）」に合意	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」を施行</li> <li>●女子差別撤廃条約実施状況第7回・第8回報告の審議</li> </ul>	「千葉県男女共同参画計画（第4次）」を策定	「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第3次）～」を策定
2017 (平29)		「育児・介護休業法の一部を改正する法律」を施行	「千葉県DV防止・被害者支援基本計画（第4次）」を策定	
2018 (平30)		「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」を公布・施行	千葉県男女共同参画センター移転	
2019 (令1)	W20日本開催（国際女性会議WAW!と同時開催）	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」を改正</li> <li>●「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」を改正</li> </ul>	「男女共同参画社会実現に向けての県民意識調査」を実施	「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」を実施
2020 (令2)		「男女共同参画基本計画（第5次）」を策定		「男女共同参画社会づくりに向けての意識調査」の結果を公表
2021 (令3)			「千葉県男女共同参画計画（第5次）」を策定	「男女ハートフル共生プラン～茂原市男女共同参画計画（第4次）～」を策定

## (7) 男女共同参画社会基本法

平成11年6月23日法律第78号  
最終改正：平成11年12月22日法律第160号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

### 第1章 総則

(目的)

第1条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第2条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確

保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第3条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第4条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第5条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第6条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

## (国際的協調)

第7条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

## (国の責務)

第8条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

## (地方公共団体の責務)

第9条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

## (国民の責務)

第10条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

## (法制上の措置等)

第11条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

## (年次報告等)

第12条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

## 第2章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

## (男女共同参画基本計画)

第13条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画（以下「男女共同参画基本計画」という。）を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- 一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
- 二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

## (都道府県男女共同参画計画等)

第14条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「都道府県男女共同参画計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- 一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
- 二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。

## 参考資料

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第15条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第16条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第17条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第18条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第19条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第20条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

## 第三章 男女共同参画会議

(設置)

第21条 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。

(所掌事務)

第22条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第13条第3項に規定する事項を処理すること。
- 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第23条 会議は、議長及び議員24人以内をもって組織する。

(議長)

第24条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。  
2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第25条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- 一 内閣官房長官以外の国務大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
- 二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の10分の5未満であってはならない。
- 3 第1項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の10分の4未満であってはならない。
- 4 第1項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第26条 前条第1項第二号の議員の任期は、2年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第1項第二号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第27条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第28条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 (省略)

## (8) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 (抜粋)

平成13年4月13日法律第31号  
最終改正：令和元年6月26日号外法律第46号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

### 第一章 総則

(定義)

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、

事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

### 第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

(基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣（以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。）は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本方針（以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針
  - 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項
  - 三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項
- 3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。

(以下省略)

## (9) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（抜粋）

平成27年9月4日法律第64号  
最終改正：令和元年6月5日法律第24号

### 第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性とその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

(基本原則)

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を

円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則（次条及び第五条第一項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

### 第二章 基本方針等

(基本方針)

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項

- イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
- ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
- ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
- 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項
- 3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。
- 4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。
- 5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

- 第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（以下この条において「都道府県推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。
- 2 市町村は、基本方針（都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画）を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（次項において「市町村推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。
  - 3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### 第三章 事業主行動計画等

#### 第一節 事業主行動計画策定指針

- 第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十九条第一項に規定する特定事業主行動計画（次項において「事業主行動計画」と総称する。）の策定に関する指針（以下「事業主行動計画策定指針」という。）を定めなければならない。
- 2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
  - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
  - 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項
- 3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(以下省略)

## (10) 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律

平成30年5月23日号外法律第28号

(目的)

第一条 この法律は、社会の対等な構成員である男女が公選による公職又は内閣総理大臣その他の国務大臣、内閣官房副長官、内閣総理大臣補佐官、副大臣、大臣政務官若しくは大臣補佐官若しくは副知事若しくは副市町村長の職(次条において「公選による公職等」という。)にある者として国又は地方公共団体における政策の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されること(以下「政治分野における男女共同参画」という。)が、その立案及び決定において多様な国民の意見が的確に反映されるために一層重要となることに鑑み、男女共同参画社会基本法(平成十一年法律第七十八号)の基本理念にのっとり、政治分野における男女共同参画の推進について、その基本原則を定め、並びに国及び地方公共団体の責務等を明らかにするとともに、政治分野における男女共同参画の推進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進し、もって男女が共同して参画する民主政治の発展に寄与することを目的とする。

(基本原則)

第二条 政治分野における男女共同参画の推進は、衆議院議員、参議院議員及び地方公共団体の議会の議員の選挙において、政党その他の政治団体の候補者の選定の自由、候補者の立候補の自由その他の政治活動の自由を確保しつつ、男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指して行われるものとする。

2 政治分野における男女共同参画の推進は、自らの意思によって公選による公職等としての活動に参画し、又は参画しようとする者に対するこれらの者の間における交流の機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した社会における制度又は慣行が政治分野における男女共同参画の推進に対して及ぼす影響に配慮して、男女が、その性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

3 政治分野における男女共同参画の推進は、男女が、その性別にかかわらず、相互の協力と社会の支援の下に、公選による公職等としての活動と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める政治分野における男女共同参画の推進についての基本原則(次条において単に「基本原則」という。)にのっとり、政党その他の政治団体の政治活動の自由及び選挙の公正を確保しつつ、政治分野における男女共同参画の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施するよう努めるものとする。

(政党その他の政治団体の努力)

第四条 政党その他の政治団体は、基本原則にのっとり、政治分野における男女共同参画の推進に関し、当該政党その他の政治団体に所属する男女のそれぞれの公職の候補者の数について目標を定める等、自主的に取り組むよう努めるものとする。

(実態の調査及び情報の収集等)

第五条 国は、政治分野における男女共同参画の推進に関する取組に資するよう、国内外における当該取組の状況に関する実態の調査並びに当該取組に関する情報の収集、整理、分析及び提供(次項及び第九条において「実態の調査及び情報の収集等」という。)を行うものとする。

2 地方公共団体は、政治分野における男女共同参画の推進に関する取組に資するよう、当該地方公共団体における実態の調査及び情報の収集等を行うよう努めるものとする。

(啓発活動)

第六条 国及び地方公共団体は、政治分野における男女共同参画の推進について、国民の関心と理解を深めるとともに、必要な啓発活動を行うよう努めるものとする。

(環境整備)

第七条 国及び地方公共団体は、政治分野における男女共同参画の推進に関する取組を積極的に進め

ることができる環境の整備を行うよう努めるものとする。

(人材の育成等)

第八条 国及び地方公共団体は、政治分野における男女共同参画が推進されるよう、人材の育成及び活用に資する施策を講ずるよう努めるものとする。

(法制上の措置等)

第九条 国は、実態の調査及び情報の収集等の結果を踏まえ、必要があると認めるときは、政治分野における男女共同参画の推進のために必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講ずるものとする。

附 則

この法律は、公布の日から施行する。



## **男女ハートフル共生プラン** ～茂原市男女共同参画計画（第4次）～

発行：令和3年（2021年）3月

編集：茂原市企画財政部 企画政策課

〒297-8511 茂原市道表1番地

TEL：0475-20-1651 FAX：0475-20-1603

Mail：kikaku2@city.mobara.chiba.jp