

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

【令和元年度】

1. 採用の女性割合 48.8% 採用延べ人数 86名 (男性 44名 女性 42名)  
(割合は直近3か年平均の数値、人数は3か年の延べ人数)

2. 離職率の男女の差異 全体 0.7% (男性 0.7% 女性 0.8%)  
(直近3か年平均の数値)

3. 職員一人当たりの超過勤務時間 平均 10.4h/月  
男性 13.8h/月 女性 6.9h/月  
(平成30年度実績)

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合 (課長補佐相当職以上) 18.7%  
(直近3か年平均の数値)

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

課長相当職以上	<u>8.77%</u>
課長補佐相当職	<u>30.00%</u>
係長相当職	<u>25.58%</u>
係員	<u>58.08%</u>
全職員に対する女性割合	<u>43.90%</u>

(平成30年度実績)

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間 女性 100.0% 平均取得期間 17月  
男性 8.3% 平均取得期間 19日  
(直近3か年平均の数値)

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

配偶者出産休暇の取得率 75.0% 平均取得日数 2.3日

育児参加のための休暇取得率 16.7% 平均取得日数 3.6日  
(直近3か年平均の数値)