

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

【令和2年度】

1. 採用の女性割合 50.0% 採用延べ人数 76名 (男性 38名 女性 38名)  
(割合は直近3か年平均の数値、人数は3か年の延べ人数)

2. 離職率の男女の差異 全体 1.4% (男性 0.6% 女性 2.5%)  
(直近3か年平均の数値)

3. 職員一人当たりの超過勤務時間 平均 10.6h/月  
男性 13.5h/月 女性 7.7h/月  
(令和元年度実績)

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合 (課長補佐相当職以上) 19.0%  
(直近3か年平均の数値)

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

<u>課長相当職以上</u>	<u>10.91%</u>
<u>課長補佐相当職</u>	<u>25.40%</u>
<u>係長相当職</u>	<u>28.91%</u>
<u>係員</u>	<u>57.77%</u>
<u>全職員に対する女性割合</u>	<u>44.20%</u>

(令和元年度実績)

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間 女性 100.0% 平均取得期間 19月  
男性 3.0% 平均取得期間 2日  
(直近3か年平均の数値)

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

配偶者出産休暇の取得率 81.8% 平均取得日数 2.4日

育児参加のための休暇取得率 24.2% 平均取得日数 3.1日  
(直近3か年平均の数値)