

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

【平成28年度】

1. 採用の女性割合 59.2% 採用延べ人数 76名 (男性 31名 女性 45名)
(直近3ヶ年平均の数値)

2. 離職率の男女の差異 1.2% (男性 1.2% 女性 1.1%)
(直近3ヶ年平均の数値)

3. 職員一人当たりの超過勤務時間 平均 8.3h/月
男性 12.7h/月 女性 6.8h/月
(平成26年度実績)

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合 (課長補佐相当職以上) 15.8%
(直近3ヶ年平均の数値)

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

<u>課長相当職以上</u>	<u>0.0%</u>
<u>課長補佐相当職</u>	<u>37.9%</u>
<u>係長相当職</u>	<u>25.7%</u>
<u>係員</u>	<u>57.9%</u>
<u>全職員に対する女性割合</u>	<u>41.8%</u>

(平成27年度実績)

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間 女性 100% 平均取得期間 16 月
男性 0%
(直近3ヶ年平均の数値)

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

<u>配偶者出産休暇の取得率</u>	<u>74.3%</u>	<u>平均取得日数 2.7 日</u>
<u>育児参加のための休暇取得率</u>	<u>17.1%</u>	<u>平均取得日数 2.9 日</u>

(直近3ヶ年平均の数値)