

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

【平成29年度】

1. 採用の女性割合 53.7% 採用延べ人数 82名 (男性 38名 女性 44名)
(直近3ヶ年平均の数値)

2. 離職率の男女の差異 0.8% (男性 0.9% 女性 0.5%)
(直近3ヶ年平均の数値)

3. 職員一人当たりの超過勤務時間 平均 9.4h/月
男性 13.4h/月 女性 5.3h/月
(平成28年度実績)

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合 (課長補佐相当職以上) 16.7%
(直近3ヶ年平均の数値)

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

<u>課長相当職以上</u>	<u>3.57%</u>
<u>課長補佐相当職</u>	<u>29.69%</u>
<u>係長相当職</u>	<u>29.10%</u>
<u>係員</u>	<u>56.34%</u>
<u>全職員に対する女性割合</u>	<u>42.7%</u>

(平成28年度実績)

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間 女性 96.6% 平均取得期間 16月
男性 6.7% 平均取得期間 17日
(直近3ヶ年平均の数値)

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

配偶者出産休暇の取得率 56.7% 平均取得日数 2.7日

育児参加のための休暇取得率 16.7% 平均取得日数 3.3日
(直近3ヶ年平均の数値)