

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

【平成30年度】

1. 採用の女性割合 53.5% 採用延べ人数 86名 (男性 40名 女性 46名)
(割合は直近3か年平均の数値、人数は3か年の延べ人数)

2. 離職率の男女の差異 0.6% (男性 0.8% 女性 0.4%)
(直近3か年平均の数値)

3. 職員一人当たりの超過勤務時間 平均 9.9h/月
男性 14.1h/月 女性 5.5h/月
(平成29年度実績)

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合 (課長補佐相当職以上) 18.2%
(直近3か年平均の数値)

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

課長相当職以上	<u>7.41%</u>
課長補佐相当職	<u>28.36%</u>
係長相当職	<u>26.36%</u>
係員	<u>56.95%</u>
全職員に対する女性割合	<u>43.1%</u>

(平成29年度実績)

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間 女性 96.2% 平均取得期間 17月
男性 5.7% 平均取得期間 17日
(直近3か年平均の数値)

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

配偶者出産休暇の取得率 62.9% 平均取得日数 2.6日

育児参加のための休暇取得率 17.1% 平均取得日数 3.7日
(直近3か年平均の数値)