

茂原市人事行政の運営等の状況

お問い合わせは、職員課（4階）
☎(20) 1518、☎(20) 1602へ。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1)採用・退職者数について（平成28年度）

採用者数	退職者数
52	30

2 職員の給与の状況

(1)職員の平均給与月額等について（単位 円）

職 種	平成28年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与 月額	給料	諸手当
一般職	41.9歳	409,965	320,200	89,765
技能職	51.1歳	336,566	302,800	33,766

職 種	平成29年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与 月額	給料	諸手当
一般職	42.1歳	406,325	318,400	87,925
技能職	51.3歳	347,087	309,900	37,187

(2)平成29年度中の人件費削減方策

給料	手当
次の割合を乗じた額を減額 6級以上の職員（管理職） 2/100	給料月額を基礎として算出す る手当については減額後の額 を基礎として算出
その他の職員 0.7/100	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)勤務時間の状況について

開始時刻	終了時刻	休憩時間	休憩
8：30	17：15	12：00～13：00	無

4 職員の分限および懲戒処分の状況

(1)職員の分限処分の状況について（平成28年度）

降任	免職	休職	降給
0	0	27	0

(2)職員の懲戒処分の状況について（平成28年度）

戒告	減給	停職	免職
0	0	1	0

5 職員のサービスの状況

(1)年次休暇の状況（平成28年1月1日～12月31日）

平均使用日数（日）	消化率（%）
9.1	23.2

(2)育児休業および部分休業の状況（平成28年度）

	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	2	0
女性職員	23	33
計	25	33

6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

「茂原市職員人材育成基本方針」を策定し、職員の育成に努めている。

職員研修では、新規採用職員研修、管理・監督者研修等の内部研修の他、千葉県自治研修センターや市町村アカデミー等の外部研修機関による職員階層別研修、専門研修を行っている。

また、職員の執務について人事評価制度を実施し、人材育成を行っている。人事評価結果に基づき、昇給や昇任等を行っており、職員の勤務意欲の向上、公務の効率的で円滑な運営、市民サービスの向上に努めている。

7 職員の福祉および利益の保護の状況

職員の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するために、総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者等の選任および安全衛生委員会等の運営を行っている。

さらに事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、定期健康診断を毎年実施している。また、ストレスチェック制度を実施し、職員のメンタル不調を未然に防ぐように努めている。

(1)公務災害発生件数の状況（平成28年度）

公務災害	通勤災害
3	0

(2)地方公務員等共済組合法による共済制度（H29.4.1現在、特別職含む。）

千葉県市町村職員共済組合	公立学校共済
610	10

(3)千葉県市町村職員互助会（H29.4.1現在、特別職含む619人が加入）

地方公共団体が共同して職員のために実施する厚生制度に併せて、会員の相互共済により、福祉増進の事業等を行う。

(4)茂原市職員厚生会

地方公務員法の規定に基づき、職員の会費を原資として、職員の福利厚生を図るため、各種事業への助成や会員相互の祝い金、見舞金等の給付事業を行う。

8 職員の競争試験および選考の状況

(1)職員採用試験の状況（平成28年度実施）

職 種	応募者数	受験者数	採用者数 (H29.4.1)
一 般 事 務 職	112	94	15
土 木 技 術 職	9	9	2
保 健 師	4	3	2
社 会 福 祉 士	10	7	2
給 食 調 理 員 (任 期 付 職 員)	9	9	2

9 特別職・議員の報酬

平成29年4月1日現在（単位 円）

特別職			
	本 則	支給額	削減額
市 長	900,000	855,000	▲45,000
副市長	775,000	736,250	▲38,750
教育長	700,000	665,000	▲35,000

議 員	
	報酬額
議 長	485,000
副議長	435,000
議 員	405,000

※6月、12月に支給される賞与（期末勤勉手当）の年間支給月数は、特別職、議員、一般職ともに4.4カ月分です。